

2015

Memoria

II Sesión

C ONSEJO

A SESOR

I NTERNACIONAL

Programa SALTRA





Contenido

INTRODUCCIÓN..... 3

ASISTENCIA..... 4

 Miembros del Consejo Asesor Internacional:..... 4

 Representantes de la UNA:..... 5

 Coordinadores del Programa SALTRA:..... 5

 Miembros del equipo regional del Programa SALTRA:..... 6

JUSTIFICACIÓN Y CONTEXTO..... 7

METODOLOGÍA 9

 Agenda realizada..... 9

DESARROLLO DE LA DISCUSIÓN..... 13

 Acto de inauguración 13

 Presentación e intercambio sobre SALTRA entre participantes 14

 Presentaciones..... 15

 1. Informe técnico | Marianela Rojas 15

 2 Informe gestión financiera | Marianela Rojas 17

 3. Creación, fortalecimiento y proyección de los Centros Nacionales SOA | Coordinadoras y Coordinadores Nacionales 20

 El Salvador | Sandra Peraza de Ramírez 21

 Honduras | Lino Carmenate Milian 21

 Nicaragua | Indiana López Badilla..... 22

 Costa Rica | Andrés Robles Ramírez 23

 Panamá | Hilda Acosta de Patiño 23

 4. Experiencias exitosas de los Centros Nacionales SOA | Aurora Aragón & Jennifer Crowe, Andrés Robles, Sandra Peraza y Lino Carmenate..... 26



5. Política regional de Salud del SICA Nelson Guzmán Mendoza (COMISCA).....	31
6. Propuesta de creación del Observatorio Centroamericano de Salud Laboral y Ocupacional Marianela Rojas	32
Anexos.....	37
Presentaciones.....	37
1. Informe Técnico	37
2. Informe de Gestión Financiera.....	40
3. Creación, fortalecimiento y proyección de los Centros Nacionales SOA.....	41
4. Política Regional en Salud de la COMISCA	50
5. Experiencias exitosas	51
Acta de Recomendaciones.....	58



INTRODUCCIÓN

La presente Memoria resume los principales hechos, presentaciones y conclusiones de la II Sesión del Consejo Asesor Internacional (CAI) del Programa Salud, Trabajo y Ambiente en América Central (SALTRA) de base académica en seis países de la región y siete universidades públicas, coordinadas desde el Instituto Regional de Estudios en Sustancias Tóxicas (IRET) de la Universidad Nacional de Costa Rica (UNA), celebrada los días 21 y 22 de abril de 2015, en el Hotel Palma Real en San José de Costa Rica.

Esta tuvo por objetivos:

- Presentar ante el Consejo Asesor Internacional los avances de la gestión del Programa Salud, Trabajo y Ambiente en América Central.
- Discutir sobre la sostenibilidad del Programa y nuevas colaboraciones.

El documento se estructura de la siguiente manera. En primera instancia se realiza una Justificación, en el cual se expone la relevancia y contexto de la actividad en el marco del Programa SALTRA. Posteriormente se hace una breve apunte sobre la Metodología, la cual incluye la agenda realizada del Sesión, acompañada por la lista de los/as participantes.

Seguidamente, se expone el Desarrollo y discusión, en la cual se informa narrativamente presentaciones y discusiones por parte de los miembros del CAI. Finalmente las Conclusiones, resumen los principales hechos discutidos en el punto anterior, y los Anexos, incluye todas las presentaciones referenciadas en el documento y una copia del Acta de Recomendaciones de la II Sesión del CAI.



ASISTENCIA

MIEMBROS DEL CONSEJO ASESOR INTERNACIONAL:

NOMBRE	PROCEDENCIA
Clemens Ruerpert	Representante de la Universidad Nacional, Costa Rica (UNA) (preside).
Xavier Pinsolle	Agregado para Asuntos de Cooperación Delegación de la Unión Europea para Nicaragua, Costa Rica y Panamá.
Christer Hogstedt	Co-fundador del Programa Salud, Trabajo en América Central (Programa SALTRA) – Fase I. (No puedo asistir).
Agnes Soares da Silva	Representante de la Organización Panamericana de la Salud, Sede Washington (OPS).
Nelson Guzmán Mendoza	Representante del Consejo de Ministros de Salud de Centroamérica y República Dominicana (COMISCA).
Mynor René Cordón	Representante del Consejo Superior Universitario Centroamericano (CSUCA).
Oscar Cobar Pinto	Representante de la Universidad San Carlos de Guatemala (USAC).
David Torres	Representante Universidad de El Salvador (UES).
Ana Corina Hernández	Representante Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH).
Edmundo Torres G	Representante Universidad Nacional Autónoma de León, Nicaragua (UNAN-León).
Jorge Chaves	Representante del Instituto Tecnológico de Costa Rica (ITCR).
Alcira Tejada	Representante de la Universidad de Panamá (UP).



REPRESENTANTES DE LA UNA:

NOMBRE	PROCEDENCIA
Sandra León Coto	Rectora, UNA.
Luisa Castillo Martínez	Directora, IRET. (No puedo asistir).
Sergio Fernández Rojas	Subdirector, Programa Gestión Financiera.
María Fernanda Méndez	Asesora, Oficina de Cooperación Técnica Internacional (OCTI).

COORDINADORES DEL PROGRAMA SALTRA:

NOMBRE	PROCEDENCIA
Marianela Rojas Garbanzo	Coordinadora Regional. IRET, UNA.
Carolina Guzmán Quilo	Coordinadora Nacional, Guatemala. Departamento de Toxicología, USAC.
Sandra Peraza de Ramírez	Coordinadora Nacional, El Salvador. Facultad de Química y Farmacia, UES.
Lino Carmenate Milian	Coordinador Nacional, Honduras, Centro de Investigación y Desarrollo en Salud, Trabajo y Ambiente (CIDSTA), UNAH.
Indiana López Bonilla	Coordinadora Nacional, Nicaragua. Centro de Investigación en Salud, Trabajo y Ambiente (CISTA), UNAN- León.
Andrés Robles Ramírez	Coordinador Nacional, Costa Rica. Escuela de Ingeniería en Seguridad Laboral e Higiene Ambiental (EISLHA), TEC.
Hildauro Acosta de Patiño	Coordinadora Nacional, Panamá. Centro de Investigación e Información de Medicamentos y Tóxicos (CIIMET), UP.



MIEMBROS DEL EQUIPO REGIONAL DEL PROGRAMA SALTRA:

NOMBRE	PROCEDENCIA
Aurora Aragón Benavides	Co-Fundadora. CISTA, UNAN-León.
Alex Herrera Araya	Asesor Técnico Regional. IRET, UNA.
Claudio Monge Hernández	Asesor Técnico Regional. IRET, UNA.
Leonel Córdoba Gamboa	Asesor Técnico Regional. IRET, UNA.
Diego Hidalgo Barrantes	Asesor Técnico Regional. IRET, UNA.
Marta Castillo Sevilla	Administradora. Asesor Técnico Regional. IRET, UNA.
Raquel Campos Calvo	Asistente de Servicios Administrativos. IRET, UNA.
Jennifer Crowe	Colaboradora Programa SALTRA- CENCAM, IRET, UNA.



JUSTIFICACIÓN Y CONTEXTO

El Programa SALTRA es una red de colaboradores para el desarrollo académico en Salud Ocupacional y Ambiental (SOA) a nivel centroamericano, que reúne a ocho universidades públicas, a saber, el Departamento de Toxicología de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia de la USAC, la Facultad de Química y Farmacia de la UES, el Centro de Investigación y Desarrollo en Salud Trabajo y Ambiente (CIDSTA) de la UNAH, el Centro de Investigación, Salud, Trabajo y Ambiente (CISTA) de la UNAN-León, la Escuela de Ingeniería en Seguridad Laboral e Higiene Ambiental del ITCR y por parte de Panamá, el Centro de Investigación e Información de Medicamentos y Tóxicos (CIIMET) de la UP así como una sede local en la Universidad Especializada de las Américas (UDELAS) en Chiriquí. El Centro Regional ubicado en el IRET de la UNA.

Actualmente el Programa SALTRA se encuentra finalizando su Fase II con fondos de cooperación por parte de la Unión Europea (UE) para el periodo 2012 a 2015, después de concluir una Fase I con financiamiento de la Agencia Sueca de Cooperación Internacional (ASDI, por sus siglas en inglés) entre 2003-2010 y una fase de transición ante los cambios políticos en Suecia, como país cooperante.

Cabe resaltar que la Fase II busca consolidar el trabajo del Programa con la creación, remodelación y equipamiento de Centros Nacionales para así garantizar la sostenibilidad de SALTRA más allá de la actual cooperación, mediante el proyecto *“Acción para la incorporación de los principios de desarrollo sostenible en la gestión de salud ambiental y laboral desde las universidades centroamericanas 2011 – 2015.”*

Bajo este esquema se tiene un organigrama donde el CAI representa el órgano de mayor, al cual la Coordinación Regional debe reportar a efectos de rendición de cuentas, como se muestra en el siguiente diagrama:



DIAGRAMA 1

ORGANIGRAMA PROGRAMA SALTRA – FASE II



Fuente: Elaboración propia

Tal y como establece la propuesta aprobada por la UE, el CAI está compuesto por un representante de cada universidad con un Centro Regional o Nacional asignado por su Rector/a, así como un representante del Sistema de Integración Centroamericana, que en este caso lo representa directamente la Comisión de Ministros de Salud de Centroamérica y República Dominicana (COMISCA), así como un experto sueco co-gestor de la Fase I. Además, se invita como observadores a un representante de la OPS asignado desde su sede central en Washington y un representante de la agencia donante UE.

El CAI es presidido por el representante de la UNA, la Coordinadora Regional ofrecerá un informe del progreso del Programa. Para lo cual el Consejo tiene como sus funciones supervisar el avance, como se mencionó, para lo cual deben extender recomendaciones sobre estrategias, metodologías o políticas, y apoyar la búsqueda de donantes adicionales.

En este sentido, es de vital importancia la realización de esta II Sesión del CAI, ya que se enmarca también en un último año de gestión de la Fase II, por lo que son necesarias acciones y propuestas, así



como la valoración y recomendaciones de expertos para garantizar la continuidad y sostenibilidad del Programa SALTRA en la región.

METODOLOGÍA

AGENDA REALIZADA

DÍA 1: MARTES 21 DE ABRIL, 2015 (DE 8:30AM A 6:00PM)

ACTIVIDAD	RESPONSABLES
<p>Acto de Inauguración:</p> <p>Palabras de bienvenida e inauguración de la II Sesión del Consejo Asesor Internacional del Programa SALTRA</p>	<p>Marianela Rojas Coordinadora Regional Programa SALTRA</p> <p>Xavier Pinsolle Agregado para Asuntos de Cooperación Delegación de la Unión Europea para Nicaragua, Costa Rica y Panamá</p> <p>Sandra León Rectora de la Universidad Nacional</p>
<p>Saludo y presentación de los asistentes a la II Sesión del CAI</p> <p>Todos/as los/as asistentes</p>	<p>Clemens Ruepert, Representante Universidad Nacional</p>
<p>Informe técnico del Programa SALTRA</p>	<p>Marianela Rojas Garbanzo Coordinadora Regional Programa SALTRA</p>



<p>Presentación gestión administrativa- financiera:</p> <p>Inversión de fondos UE- Contrapartida UNA</p>	<p>Marianela Rojas Garbanzo</p> <p>Coordinadora Regional</p> <p>Programa SALTRA</p> <p>Sergio Fernández</p> <p>Subdirector</p> <p>Programa Gestión Financiera, UNA</p>
<p>Creación, fortalecimiento y proyección (primera parte):</p> <p>Centros Nacionales SALTRA en la USAC, UES, UNAH, UNAN-León, TEC y UP</p>	<p>Coordinadores nacionales</p> <p>Programa SALTRA</p>
<p>Creación, fortalecimiento y proyección (segunda parte):</p> <p>Centros Nacionales SALTRA en la USAC, UES, UNAH, UNAN-León, TEC y UP</p>	<p>Coordinadores nacionales</p> <p>Programa SALTRA</p>
<p>I Experiencia de fortalecimiento de capacidades en Salud Ocupacional y Ambiental (SOA):</p> <p>Recuento y retos de las acciones en la atención de la Enfermedad Renal Crónica no Tradicional (ERCnT) en Centroamérica.</p>	<p>Aurora Aragón</p> <p>Co-Fundadora</p> <p>Programa SALTRA</p> <p>CISTA, UNAN-León</p> <p>Jennifer Crowe</p> <p>Colaboradora</p> <p>Programa SALTRA-CENCAM</p>
<p>II Experiencia de fortalecimiento de capacidades en SOA:</p> <p>Trabajo con Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Educación Pública y Asociación de Agricultores.</p>	<p>Andrés Robles</p> <p>Coordinador nacional</p> <p>SALTRA Costa Rica</p> <p>EISLHA, TEC</p>



III Experiencia de fortalecimiento en capacidades en SOA: SALTRA y la construcción de perfiles regionales en SOA	Lino Carmenate Coordinador Nacional Programa SALTRA-Honduras CIDSTA, UNAH
IV Experiencia de fortalecimiento en capacidades SOA: Estrategia de colaboración con empresas privadas para el acompañamiento en temas SOA	Sandra Peraza Coordinadora Nacional Programa SALTRA-El Salvador UES

DÍA 2: MIÉRCOLES 22 DE ABRIL, 2015 (DE 9:00AM A 1: 30PM)

ACTIVIDAD	RESPONSABLES
Política Regional de Salud del SICA: Modelo de Abordaje Intersectorial para su Implementación.	Nelson Guzmán Mendoza Representante COMISCA
Presentación de una nueva propuesta en el marco del Programa SALTRA: Observatorio Regional de Salud Ocupacional y Ambiental	Marianela Rojas Garbanzo Coordinadora Regional Programa SALTRA IRET, UNA
Conclusiones y acuerdos: II Reunión del Consejo Asesor Internacional del Programa SALTRA	Clemens Ruepert Representante Universidad Nacional

La Sesión para realización de su agenda se dispuso con un metodología de exposiciones magistrales primero por parte de la coordinación regional con un informe general del seguimiento del Programa y su propuesta de fortalecimiento, y seguidamente de las/os coordinadoras/es quienes presentaron experiencias exitosas de cada Centro Nacional SOA.



Adicionalmente presentó el representante de la COMISCA las perspectivas para futuro plan regional de salud para la región centroamericana y la República Dominicana. Estas presentaciones contaron con información clave para que los representantes del CAI pudieran llevar a cabo discusiones, comentarios y finalmente recomendaciones a los miembros del Programa.



DESARROLLO DE LA DISCUSIÓN

ACTO DE INAUGURACIÓN

El Acto Inaugural contó con la presencia la Rectora de la UNA, Sandra Coto, y con el supervisor del proyecto de la UE, Xavier Pinsolle, como invitados especiales. Ambos dedicaron unas palabras para dar por inaugurada la actividad. Primero lo hizo el agregado de la Unión Europea para Nicaragua, Costa Rica y Panamá, Xavier Pinsolle, quien expresó su complacencia por el desarrollo que el Programa ha tenido hasta la fecha, representando un exitoso modelo de cooperación entre la UE y las universidades públicas de la región.

Asimismo, menciona que en 2015 se celebra en la UE el año del Desarrollo y específicamente abril es dedicado a la promoción de la Salud, por lo que coincide con la celebración de esta II CAI, especialmente por lo que representa la salud ocupacional y ambiental, ya que menciona la gran cantidad de muertes que continua provocando la ausencia de prevención a los peligros y riesgos en los lugares del trabajo, según la propia OIT. Finalmente, rescata el valor regional del Programa y la importancia que tiene para la UE fortalecer la integración centroamericana por medio de la cooperación para el desarrollo, como complemento al fortalecimiento de las relaciones entre ambas regiones.

Por su parte, la Rectora de la UNA, Sandra León Coto, también externó sus palabras durante el acto inaugural de la II Sesión del CAI, donde destacó como se firma el Contrato la Subvención europea con la condición de la Contrapartida con alguna incertidumbre sobre su gestión, y como fue avanzando hasta llegar a los instrumentos con los que cuenta el Programa de Gestión Financiera de la UNA. Asimismo,



destaca el liderazgo de la Universidad para asumir la Coordinación de un Programa de alcance regional, acorde con la visión y misión de esta institución académica superior.



Finalmente, se aprovechó el Acto para hacerle un reconocimiento a Sandra León por su emprendimiento visionario en asumir el Programa con la subvención europea.



PRESENTACIÓN E INTERCAMBIO SOBRE SALTRA ENTRE PARTICIPANTES

Fuera de agenda se realizó el ejercicio colectivo de presentación de los participantes, moderado por el representante de la UNA Clemens Ruerpert, lo sirvió de espacio de intercambio sobre la experiencia de cada uno de los representantes, coordinadores, miembros del equipo regional, colaboradores del IRET y las propias coordinaciones nacionales de SALTRA, donde destaca el fortalecimiento de los Centros existentes, hasta la creación de nuevos donde no existían.

Este espacio de intercambio evidenció el largo recorrido del Programa, las diferentes experiencias que cada uno de los participantes ha tenido con el mismo en distintas etapas del mismo, desde la formación profesional, la retroalimentación de experiencias que se han fortalecido en estos doce años de trabajo cuando se inició como un pequeño grupo de personas visionarias que plantearon la necesidad de fortalecer las capacidades humanas en Salud Ocupacional y Ambiental.

Se expresa su carácter irreversible dentro de las universidades públicas centroamericanas, debido al nivel de expertos y especialización en la temática, siempre guardando las idiosincrasias nacionales pero con una identidad regional, por medio de la creación y paulatino entrelazamiento de la red de profesionales, investigadores, tomadores de decisiones y demás allegados al tema, algo fundamental en su sostenibilidad y continuidad al finalizar la presente Fase II con cooperación europea.



Asimismo, los organismos participantes expresan su complacencia con el desarrollo que ha tenido el Programa y su continuidad después de la presente Fase. Finalmente, extienden su apoyo en a ampliar su vínculo con SALTRA en temas de formulación de políticas regionales por medio de la COMISCA, en elevar al CSUCA la importancia de mantener un programa regional de Salud Ocupacional y Ambiental, así como la posibilidad de prácticas de estudiantes en la OPS.

PRESENTACIONES

1. INFORME TÉCNICO | MARIANELA ROJAS

A cargo de la Coordinadora Regional, Marianela Rojas, se presenta el Informe técnico para los miembros del CAI, donde se hace un breve recorrido de la historia del Programa en su Fase I, y con mayor atención se hace una presentación detallada de la Fase II, desde su estructura administrativa hasta sus componentes de trabajo que se han desarrollado.

Dentro de estos se destaca la creación y fortalecimiento de los Centros Nacionales equipados en las seis universidades colaboradoras y el Centro Regional en la UNA. Esto con el objetivo de fomentar la colaboración y retroalimentación entre los países de las diferentes especializaciones de cada país y la formación de su red de colaboradores, con una gran variedad de temas que van desde la toxicología, epidemiología, ergonomía, medicina en el trabajo, higiene laboral, entre otros.

Otro componente importante ha sido la promoción y fortalecimiento de la comunicación y publicaciones del conocimiento generado por el Programa, por medio de Series Técnicas, publicaciones populares, Boletín Informativo Las Noticias Centroamericanas, que son expresión del gran trabajo en red que se realiza a lo largo de toda la región con las redes nacionales y regionales de trabajo en SOA. Estas redes trascienden lo estrictamente académico, alcanzando la participación con organizaciones como OPS, OIT, COMISCA, así como con ministerios de trabajo y salud, consejos y comisiones especializadas, municipalidades, organizaciones de trabajadores/as y empresas privadas.



El componente de investigación ha tenido también un gran desarrollo, ampliando los conocimientos teóricos e identificación de temas emergentes, como lo ha sido la Enfermedad Renal Crónica no Tradicional (ERCnT), estudios con población trabajadora informal, en calidad del agua y el aire, así como con agentes carcinogénicos. La cual, dice Marianela, debe avanzar ahora hacia la intervención para la búsqueda, propuesta y ejecución de soluciones.

El cuarto componente, nos comenta, ha representado un gran desafío para el Programa SALTRA, debido a la escasez y difícil acceso de datos, por lo que el trabajo ha sido orientado no sólo en la recopilación de los datos existentes, sino en la generación de los propios, por medio de las Encuestas Centroamericanas de Trabajo y Salud (ECCTS), de los Perfiles nacionales y regionales de Salud Ocupacional, y finalmente, la generación de los indicadores en SOA (iSOA), los que serán la base para los nuevos Perfiles SOA.

Específicamente sobre las encuestas, menciona que son nuevas, pese haber aplicado la ECCTS en 2011, es hasta ahora que realmente se logra un mejor aprovechamiento de los datos y en la consolidación del sistema de encuestas con el ligamen con otras encuestas similares con Iberoamérica, donde la experiencia centroamericana será de mucho provecho para otros países y regiones, debido a la coordinación entre varios países, situación inexistente en otros contextos.

El sistema de capacitaciones del componente quinto, ha sido de gran ayuda en el fortalecimiento de planes de estudio, definición de posgrados y programas de extensión para diferentes actores nacionales y regionales. Justamente, este apoyo y relación con actores y especialmente con tomadores de decisiones nacionales y regionales, contemplado en el componente seis del Programa, ha sido muy enriquecedor y ha arrojado diferentes resultados, que se pueden englobar en la necesidad de un trabajo a largo plazo, pero que con el poco tiempo se han obtenido resultados tales como el reconocimiento de organismo internacionales como el Consejo de Ministros de Trabajo de Centroamérica y República Dominicana, la presencia y asesoría a varios consejos de Salud Ocupacional y comisiones especializadas.

Finalmente, la Coordinadora Regional, nos expuso las perspectivas de desarrollo y futuro de SALTRA, a saber:



- Centroamérica requiere urgentemente de una estrategia competitiva de largo plazo que incorpore como fundamentos la salud y la seguridad de sus trabajadores, así como la sostenibilidad de los procesos productivos.
- La universalización del acceso a los servicios de salud es condición indispensable para una mejor salud de la población trabajadora de la región.
- Deben construirse nuevos marcos de planificación, gestión y evaluación de políticas de SOA.
- Reconocer y fortalecer el papel pionero de las universidades públicas en la generación y validación de conocimiento sobre SOA, como un bien público.
- Es necesario conciliar la creciente demanda por formación de capacidades humanas en SOA y la necesaria acreditación de los procesos y contenidos formativos
- Las agendas de investigación y las prioridades de política pública deben alinearse.
- Centroamérica debe consolidar las buenas experiencias en la reproducción de estándares internacionales de evaluación de la SOA.
- Debe fortalecerse la capacidad técnica y resolutive de las entidades rectoras de salud, trabajo y ambiente.
- La integración y la cooperación Sur-Sur en la temática de SOA en la región deben dejar de ser agendas marginales de la política pública.
- Centroamérica debe amplificar su voz en temáticas OSA, de cara a la definición de la agenda internacional de desarrollo posterior al 2015.

2 INFORME GESTIÓN FINANCIERA | MARIANELA ROJAS

Seguidamente, Marianela Rojas acompañada de Sergio Fernández, subdirector del Programa de Gestión Financiera de la UNA y administradores de la Contrapartida aportada por la UNA, donde lastimosamente no se pudo contar por razones de trabajo con un representante de la Fundación para el Desarrollo de la UNA (FUNDAUNA) administradores de los fondos de cooperación.

Ambos presentaron la experiencia del Programa SALTRA en este rubro, donde explica como en la Fase II la UNA se comprometió con la Contrapartida mencionada, esto para complementar los montos de cooperación aportados por la UE, como se observa en el siguiente Cuadro N° 1.



CUADRO 1
PROGRAMACIÓN FINANCIERA
FASE II – PROGRAMA SALTRA (EN EUROS)

AÑO - PAGO	1	2	3	4	5	TOTAL
Presupuesto	589.433,50	397.388,82	436.270,00	395.195,83		1.818.288,15
Monto de subvención UE (63,9%)	376.647,99	253.931,15	278.776,52	252.529,50		1.161.885,16
Contrapartida UNA (36,1%)	212.785,31	143.457,19	157.493,47	142.665,33		656.401,30
Monto de desembolso efectivo	301.318,00	250.000,00	220.228,00	270.340,00	120000	1.041.886,00
Monto de importe imprevisto	75.329,69	3.931,14	58.548,52	-17.810,50		119.998,85
Porcentaje (Efectivo)	20,00%	1,55%	21,00%	-7,05%		11,52%

Fuente: Programa SALTRA

En esta presentación, se expuso ampliamente la gestión financiera y administrativa del Programa a los miembros de la CAI, donde tiene un papel central la FUNDAUNA como administradora de los fondos de cooperación, y el Programa de Gestión Financiera en la contabilidad de la Contrapartida, para lo cual en conjunto con la administración del SALTRA crearon los mecanismos e instrumentos necesarios para la contabilización de todos los aportes que realizados por la UNA al Programa.

Lo anterior involucra a todas las instancias la UNA involucradas para el desarrollo de los componentes expuestos anteriormente, desde la gestión de la página web, publicaciones, pago de servicios básicos y alquileres, eventos, comunicación y correos, biblioteca, pasantías, tiempos profesionales, relaciones públicas, publicación en los medios oficiales de la UNA, entre otros.

Se expone asimismo, los estados financieros actuales tanto de la cooperación como de la contrapartida, así como la proyección para el resto del año 2015, lo cual ha requerido de un arduo trabajo por parte de



la administración del Programa, cuya importancia radica en coordinar exitosamente los tiempos y porcentajes de ejecución de fondos, donde se destaca el cumplimiento de la metas entre SALTRA, Gestión Financiera y FUNDAUNA.

Finalmente, se exponen las lecciones aprendidas por parte de la UNA, la cual va desde la credibilidad en la gestión del Programa hasta el compromiso de Rectoría, y en lo más técnico se menciona que este ha sido el primer proyecto en documentar exitosamente el aporte de Contrapartida, lo cual sirve de modelo para la gestión de otros proyectos, así como la coordinación entre las diferentes instancias de la UNA, especialmente entre Gestión Financiera y la FUNDAUNA, así como el prestigio para la misma Universidad y en particular para el IRET en albergar la Coordinación Regional de un Programa al alcance regional, cuya proyección internacional está acorde con la visión y misión del IRET y de la misma UNA.

COMENTARIOS Y DISCUSIÓN

En la sección de preguntas, se realizó un intercambio de comentarios especialmente en el tema de la Contrapartida, en especial sobre el papel de las universidades centroamericanas como colaboradoras y no miembros directos de la cooperación, donde se debe compartir la gestión y herramientas creadas, especialmente de cara a la Fase III de SALTRA.

Asimismo, se resaltó la importancia de institucionalizar toda experiencia en la creación de herramientas e instrumentos esto con el objetivo que el conocimiento no se pierda con el cambio de autoridades universitarias, donde incluso se menciona que debe hacer eco en instancias como el Consejo Nacional de Rectores (CONARE) de Costa Rica y el CSUCA, cuyo papel puede ser importante para la transversalidad y homologación de la experiencia y transformarlo en un sistema de gestión centroamericano para este tipo de fondos.

Mynor Cordon, representa del CSUCA, afirma que desde ésta se insta en aprovechar la sesión para presentar y definir temas para la III Fase de SALTRA, desde donde se está trabajando en planteamientos sobre el Acuerdo de Asociación entre Centroamérica y la UE (ADA) recientemente suscrito por ambas regiones, específicamente para Guatemala, la cual puede servir de experiencia para plantear, en el marco de este Acuerdo, lo que representa una gran oportunidad para otros proyectos de cooperación,



principalmente por las prioridades definidas en éste, donde se menciona la necesidad de mejorar la atención y prevención de la salud en el trabajo, y el correcto manejo de los recursos naturales.

Finalmente, se habla que estos proyectos se pueden presentar por medio del Comité Consultivo del SICA (CC-SICA), por lo que se insta a participar para la III Fase. Igualmente respecto al consorcio con instancias académicas europeas en presentar propuesta para el Horizonte 20-20.¹ Las convocatorias aún no han sido elaboradas, pero es importante tener planteamientos bien elaborados listos para presentar.

3. CREACIÓN, FORTALECIMIENTO Y PROYECCIÓN DE LOS CENTROS NACIONALES SOA | COORDINADORAS Y COORDINADORES NACIONALES

En esta sección cada país expone su experiencia en cuando fortalecimiento o creación de cada Centro Nacional SOA dentro de las universidades colaboradoras del Programa, que pasamos a resumir a continuación.

GUATEMALA | CAROLINA GUZMAN QUILO

Guatemala en esta Fase logra la institucionalización del Centro Nacional, con equipamiento y herramientas para adecuar el espacio físico brindado por la Facultad. Lo que va de la mano, por un lado, y por otro al ampliación de la cantidad de investigaciones desarrolladas, como en ERCnT y la participación en distintas publicaciones de SALTRA, donde destaca los Perfiles Nacionales.

Asimismo, en esta Fase se amplió la red de colaboradores nacionales, regionales e internacionales, relacionados a temas SOA, entre estos se destaca, el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, el Ministerio de Trabajo, la Cámara de Industria, la Municipalidad de Guatemala, el sector sindical, el Cuerpo de Bomberos, y la participación en la Comisión de Ambiente.

¹ Más información en: <https://open-data.europa.eu/es/data/dataset/cordis-h2020-projects>



EL SALVADOR | SANDRA PERAZA DE RAMÍREZ

En este país, se ha logrado la institucionalización del Programa con la categoría de Proyecto especial académico lo que asegura su sostenibilidad, lo que con la coordinación de los fondos de la UE y la Junta Directiva de la UES se brindó el espacio físico y equipado necesario para el Centro Nacional.

Se destacan actividades como la relación con instituciones como Ministerio de Trabajo, Instituto Salvadoreño de Seguridad Social, capacitando a comités de seguridad y salud ocupacional, así como con el sector privado con acuerdos de cooperación con empresas como Holcim y otras, así como otras redes e interacciones con comunidades y organismos como OPS.

Los principales logros, dice, fue constituirse como Centro, publicar el primer perfil SO del país, contribuir con la implementación de leyes, reglamentos y planes para la prevención de riesgos, así como impulsar una política nacionales en SO. Impulsar la investigación en distintas líneas, el apoyo a la ECCTS y diferentes publicaciones de SALTRA. Y



finalmente la puesta en marcha de planes académicos de Diplomado y Técnicos en temáticas SOA.

HONDURAS | LINO CARMENATE MILIAN

Honduras ha consolidado la sostenibilidad por medio de la creación del Centro Nacional desde cero, es decir, todo ha sido crecimiento, desde el espacio físico dentro de la Facultad de Medicina hasta su remodelación y equipamiento con fondos de cooperación europea, con muchas posibilidades de crecimiento. En cuando canales de comunicación y redes, se logró una red interinstitucional en investigación académica y científica, con colectivo e instituciones.



La investigación se ha visto ampliada, con acciones como la realización del XII Congreso Salud Ocupacional, la I Muestra Científica en el marco de la Semana de la Salud Ocupacional, otros proyectos en riesgos psicosociales, riesgos sonoros (en el aeropuerto de Toncontín y hospitales de la capital), antropometría y enfermedades agentes biológicos. Así como el trabajo en la definición de indicadores, se trabajó como grupo regional en la publicación de la serie de iSOA y en el apoyo en la I y II ECCTS, lo que se amplía en la experiencia exitosa.

Se continúa trabajando en la creación de la Maestría SOA y una Maestría en Salud en el Deporte, en incidencia, con que se trata de firmar convenios y cartas de intenciones con sectores públicos y privado para brindar apoyo técnico y capacitaciones. Como la Comisión Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional (CONASSO), con la que se tiene buenas relaciones sin embargo siguen sin reunirse en el último año, y con el Instituto Nacional de Estadísticas guatemalteco (INE), que se ha afianzado una relación de cooperación en indicadores y estadísticas, aunque no se ha logrado incluir ninguna pregunta a encuestas de hogares.

NICARAGUA | INDIANA LÓPEZ BADILLA

Para Nicaragua, el Programa SALTRA representó un fortalecimiento al CISTA ya constituido, en temas como intercambio con otros países y compra de nuevo equipo y reparación del existente. En investigaciones se ha compartido con otros países, actualmente se trabaja en convertirse en el Nodo global SOA para Centroamérica, en colaboración con la Universidad de Texas y la Coordinación Regional, lo que permitirá ampliar la red a capacitaciones y pasantías regionales de SALTRA.

Sobre el fortalecimiento de las alianzas, se ha realizado encuentros entre miembros de Consejo Superior de la Empresa Privada (COSEP) y sindicatos con las universidades e instituciones y organizaciones interesadas, logrando establecer una verdadera red. Que ha permitido, entre otras cosas, la capacitación a Consejo de Higiene y Seguridad en varios temas, como factores psicosociales, indicadores SOA, y asesoría en Políticas con apoyo de pasantías internacionales y expertos nacionales, para la promoción de la salud en lugares de trabajo.



COSTA RICA | ANDRÉS ROBLES RAMÍREZ

El caso costarricense se apoyo en proyecto como parte de la EISLHA, donde la propia Escuela se convierte en Centro Nacional, con lo que se ha mejorado el equipamiento desde las necesidades ya identificados, complementario a lo que la EISLHA ya tenia. También es una Programa con una gran carta de presentación para el acercamiento con organismos internacionales y el trabajo en conjunto con insituciones nacionales.

Asimismo se ha mejorado el intercambio profesional y docente con los demas Centros Nacionales de SALTRA, en temas donde se tiene expertis para capacitar a las/os compañeros/as, y recibíendola en temas que otros centros tenian mayor especialización. Cuyo nivel de aprendizaje es muy grande, por ejemplo en elaboración de perfiles nacionales, que representa un verdadero trabajo interdisciplinario para la redacción de propuestas en temas innovadores y con trascendencia, como radiación solar y ruido, así como la incidencia de posturas sobre el cálculo de carga metabólica en exposición a calor en agricultura, cuyo objetivo es ampliar bases de datos e innovar en factores anteriormente no estudiados en estos ámbitos.

Algunas actividades de visibilidad relacionados a las demás tareas está la coordinación y colaboración para el IV Congreso Internacional de Higiene y Seguridad Laboral y el Foro de Riesgos Laborales en Trabajo Infantil, realizado en octubre de 2014 en San José de Costa Rica. Colaboración importante en trabajo infantil, en conjunto con el junto con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y el Instituto Nacional de Aprendizaje.

PANAMÁ | HILDAURA ACOSTA DE PATIÑO

La institucionalización del Programa se logra con el fortalecimiento de capacidades del CIIMET, en temas de remodelación y compra de herramientas para la investigación, con la particularidad de constituir el único Centro Local de SALTRA en la UDELAS de Chiriquí. Asimismo, se tiene una importante visibilización en el Consejo de Rectores, esto para establecer alianzas con otras universidades.



En este sentido, El Salvador, la universidad si brinda por medio de otras instancias, pero SALTRA por su pertenencia a la Facultad de Química no puede brindar este servicio, sin embargo, al igual que el Centro de Panamá, sí se capacita a la población trabajadora para que estos conozcan sobre la prevención de riesgos por medio guías dirigidas o de capacitaciones en el marco académico. En la USAC, se cuenta con el laboratorio y la clínica como plan piloto en la Facultad de Farmacia, a disposición de la población trabajadora y con hospitales en casos de intoxicación. Todas estas universidades cuentan con relaciones con organismos de trabajadores se trabaja directa o indirectamente por medio de una comisiones u organismos tipo OIT.

En el caso de Costa Rica ni el Centro Regional en la UNA ni el Centro Nacional en el ITCR cuentan con estos servicios de clínica, pero se brinda apoyo por medio de capacitaciones y la publicación de manuales de orientación no académica y atención a emergencias como la intoxicación. Específicamente del ITCR, se trabaja con una asociación de trabajadores en cárceles y se presta servicios de evaluaciones donde se extienden recomendaciones, en cuanto contaminantes en el cuerpo, exposición ruido, entre otros.

En este sentido, el representante de la COMISCA, Nelson Guzmán, menciona sobre el nuevo plan parte de la operacionalización de la Política Regional en Salud para la región, por lo que se sugiere la posibilidad de trabajar en conjunto para la parte ocupacional. En este caso el representante del CSUCA apunta que dentro de la política tiene que quedar posicionado el papel de la academia para aprovechar las iniciativas de sostenibilidad, donde el SICA, CC-SICA, COMISCA, Comisión de Ambiente y Desarrollo (CCAD) y otras, pueden funcionar como socios.

Por otro lado, el representante de la UNAN-León, Edmundo Torres, destaca que según las presentaciones que existen diferentes niveles de desarrollo, y que de cara a la siguiente Fase de SALTRA, debe tener un componente en el que los Centros avances sobre la experiencia común de los Centros y sus respectivas experticia. Ya que, dice, no se conoce un Programa equivalente a SALTRA en la región, en cuanto a trabajo en red y sus coincidencias con los conceptos de desarrollo humano, por lo que esta experiencia debe de ser documentado como modelo para la construcción de capacidades con indicadores. David Torres, representan de la UES, indica también de la importancia del trabajo colaborativo, en donde cada componente esta guiado por una interconexión entre tareas.



Luego se pregunta al Coordinador Nacional de Costa Rica sobre el tema de la silicosis en CR. Este responde sobre el apoyo al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) en la redacción de un reglamento por medio de grupos de trabajo con la industria para esta temática y pero también a otros agentes ambientales y capacitación a inspectores.

Alcira Tejada, representante de la UP, habla de la necesidad del reconocimiento de autoridades nacionales al trabajo de las universidades, evidenciando la necesidad de presupuesto para investigar, como se sostuvo en el foro de rectores durante la última reunión de las Américas en Panamá. Dice, es necesario evidenciar que no sólo se investiga para encontrar problemas sino soluciones; para esto se debe aprender a negociar con estas autoridades para lograr mejor incidencia y apoyo para investigar para la búsqueda de soluciones. Adicionalmente, Ana Corina, representante de la UNAH añade que en investigación se debe fortalecer el enfoque de derechos humanos, especialmente en la atención a población vulnerable como los niños y niñas.

4. EXPERIENCIAS EXITOSAS DE LOS CENTROS NACIONALES SOA | AURORA ARAGÓN & JENNIFER CROWE, ANDRÉS ROBLES, SANDRA PERAZA Y LINO CARMENATE

Esta sección se dedica a compartir ante los miembros del CAI experiencias exitosas de cada Centro Nacional, temas en los cuales el Programa SALTRA ha destacado y liderado su desarrollo, comenzando con el tema de ERCnT en la región, el trabajo con ministerios, empresa privada y la construcción de estadísticas y perfiles SOA.

En lo que respecta al primer tema, se hace un recuento sobre las acciones y retos en la atención de la ERCnT en Centroamérica, presentando Aurora Aragón, cofundadora del Programa y parte del equipo nicaragüense del CISTA, y Jennifer Crowe, colaboradora del Centro Regional e investigadora del IRET. Las investigadoras afirman, que se asume desde inicios de la gestión del Programa en 2003, cuando se generaron las alertas debido a la presencia del mal en población trabajadora joven y masculina, por lo que SALTRA inició los estudios de factibilidad y visitas, por lo que se logra vincular a la caña de azúcar para una propuesta de investigación.



Lo anterior evidencia cómo SALTRA ha estado involucrado desde el inicio en la identificación de la problemática, iniciando en Costa Rica, Nicaragua, El Salvador y Belice. Gestión que presenta los obstáculos políticos y de intereses empresariales de los ingenios, quienes impidieron el estudio temprano. Esto coincidió con las protestas de trabajadores, enmarcan en el tema de uso y afectados por el Nemaqón, por lo que la población de trabajadores de la caña se suma a los reclamos. Producto de estas protestas en Nicaragua se logró incluir el tema dentro de la normativa laboral como un problema de salud ocupacional ligado a tóxicos y plaguicidas. En el Salvador, pese a que se realizó una detección temprana desde estudios publicado entre 1999 y 2004 no se logró una incidencia positiva.

No obstante y pese a las dificultades se continuó liderando el tema con un encuentro mesoamericano con nefrólogos en 2005 y para las investigaciones comunitarias financiadas desde SALTRA en El Salvador y Nicaragua, comparando perfiles productivos y publicando los resultados en 2011. Asimismo, en 2009 se realizó otra reunión en Costa Rica con presencia de nefrólogos centroamericanos y mexicanos para desarrollar más investigación. Temas que precedieron y sin duda sentó las bases para que en noviembre de 2012, sin fondos se realizara el Taller sobre Mesoamerican Nephropathy (MeN), donde participante pagó su pasaje, con grandes aportes pero pocos acuerdos, ya que se pretendía definir acciones lo cual no fue fácil, pero sí se consiguió emitir una declaración, un informe técnico² y la creó el Consortium for the Epidemic of Nephropathy in Central America and Mexico (CENCAM), con la participación de 19 países y 86 investigadores, de donde han surgido otras publicaciones y artículos. A estos esfuerzos se suma la declaración por parte de OPS sobre la emergencia en la región.³

Más recientemente, en 2014, se crea en Costa Rica un comité interinstitucional del Ministerio de Salud para la definición de un decreto presidencial para declarar la situación como emergencia, no obstante los acuerdos entre los participantes son lentos y engorrosos por lo que aún en abril de 2015 no se ha logrado emitir. Asimismo, se está organizando el II Taller MeN desde el Centro Regional de SALTRA, para actualización del estado del arte y donde participaran los 86 miembros del CENCAM. Esto hace que la investigación haya crecido en toda la región, liderados o con el involucramiento de SALTRA en todos los países, donde se han obtenido diferentes resultados y respuestas de las autoridades, para el cual el 2015 será vital.

² Más información: <http://www.saltra.una.ac.cr/index.php/sst-vol-10>

³ Más información: <http://www.slanh.net/?p=1631>



La siguiente presentación estuvo a cargo del Coordinador Nacional de Costa Rica, Andrés Robles, sobre la colaboración entre el Centro Nacional de Costa Rica con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), que al igual que toda relación con tomares de decisiones se ve afectada por los cambios institucionales, de agenda y prioridades entre jefes y coyunturas. No obstante, el éxito radica en la continuación de la cooperación pese a estos imprevistos, donde el equipo se ha tenido que acomodar a los tiempos y prioridades institucionales manteniendo la calidad y seriedad en el trabajo planificado.

En este sentido, se han ejecutado una serie de actividades para población de trabajo agrícola en conjunto con el OIT, quienes sirven de financiadores, y la organización Agritec como beneficiarios. En este se buscó mejorar las condiciones laborales, materiales y técnicas, de los trabajos de esta población, en temas como ergonomía, instalaciones, almacenamiento de equipo y producto, así como en los protocolos de seguridad. Se considera un éxito en lo que respecta a colaboración entre diferentes organizaciones e instituciones, validación de metodologías de trabajo, participación y atención de necesidades comunitarias.

Asimismo, se expone como también de se trabaja con el MTSS, el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS), el Patronato Nacional de la Infancia (PANI), y el Ministerio de Educación Pública (MEP), en lo que respecta a estudios de riesgos laborales en niños-adolescentes en la provincia de Cartago, trabajo que implica un gran esfuerzo para la recopilación de la información ya que esta proviene de diferentes fuentes generadas por las instituciones mencionadas, donde se logró comparar y aumentar las perspectivas de cada una de estas, realizado talleres, conferencias, foros, donde se comparte y retroalimenta la información y las capacidades del Centro con estas instancias.

Como se puede observar el trabajo de SALTRA incluye una red de colaboradores muy amplia, donde se encuentran instituciones públicas de diversos tipos, como las mencionadas anteriormente, como organismos internacionales, ministerios, instituciones autónomas y descentralizadas, comisiones y consejos especializados. En donde se tratan temas muy diversos, siempre relacionados con el mundo del trabajo y se busca mejorar las condiciones de una población específica, como los cortadores de caña y otros tipos de plantaciones agrícolas, así como el trabajo informal e infantil.

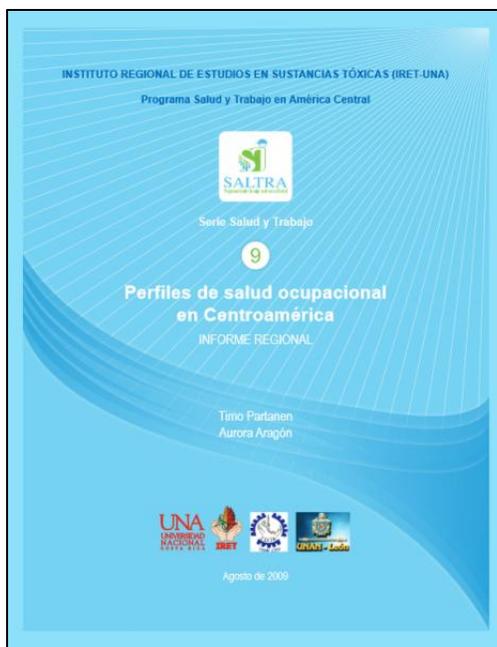
No obstante, la labor de SALTRA no sólo se limita al trabajo con el sector público, sino que también incluye iniciativas con el sector privado. Tal es caso que nos expone la Coordinadora Nacional de El



Salvador, en cuanto a la relación con la cementera transnacional Holcim de El Salvador. El cual, reseña, existió resistencia al inicio, ya que consideraban a la UES como “comunistas” que querían montar una manifestación, sin embargo, gracias al trabajo de un egresado de la Facultad en la empresa se permitió el acceso, cuyo nivel de éxito es tan grande que ahora es la misma empresa quienes solicita el apoyo técnico de SALTRA, con la firma de convenios anuales, donde SALTRA hace los estudios y la empresa paga con equipo y con apoyo al Diplomado.

El trabajo inicio siendo pequeño, por medio de capacitaciones SOA a la empresa, lo que abrió la posibilidad y despertó el interés de la empresa en que la UES pudiera abrir un programa de estudios, que resultó en el Diplomado, que ya ha graduado a 41 miembros de Holcim, quienes pagan la participación de sus trabajadores por medio de equipo, pago de profesores, pasantías, profesores extranjeros, entre otros. Asimismo, ahora se trabaja en un plan de estudios de pregrado, lo que resultará en la apertura en el Técnico en Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional, para la cual Holcim brindará sus instalaciones que ha remodela para hacerlo adecuado para la enseñanza y práctica con simulaciones, y se tienen como expectativas abrir un programa de Maestría en Salud Ocupacional más adelante.

Se considera, que este modelo se puede implementar con otras empresas y países, en relación a la cooperación técnica y trueque de servicios y equipo. Esto visto como la gestión de pequeños fondos para mejoras muy puntuales. Ya que en otros países ha existido más resistencia entre la comunidad empresarial a cooperar con las universidad públicas.

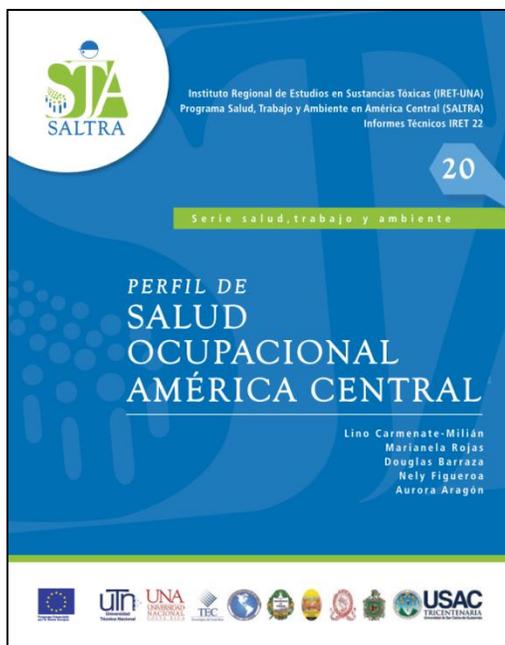


Finalmente, el Coordinador del Centro Nacional de Honduras y Coordinador del tema de perfiles, expone justamente lo que ha sido la construcción de perfiles e indicadores SOA por parte del Programa SALTRA. En donde explica que se inició en la Fase I con cooperación sueca, donde su público con un primer Perfil de Salud Ocupacional de Centroamérica en 2009, que permitió hacer publicaciones científicas y la creación de los perfiles nacionales, reconocidos como la primera región en contar con trabajos conjuntos en el tema



en el marco del XIII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Salud Ocupacional (ALSO) en 2013.

Paralelamente al desarrollo de los Perfiles, se implementó la primera ECCTS en 2011, como una fuente de recopilación de datos complementarios y nuevos, que en conjunto con los Perfiles mencionados evidenció la necesidad de tener indicadores propios, para lo cual en el contexto del primer Taller MeN ya mencionado, se realizó un taller para la creación de indicadores y después de varias reuniones de trabajo se lograron concretar, los cuales incluyen temas como: legislación SOA, recursos e infraestructura, demográficos y socioeconómico, de



exposiciones y de efecto; para un total de 129 indicadores, de cuales se diferenció indicadores trazadores (magnitud e importancia) e indicadores centinelas (baja probabilidad de ocurrencia y alta probabilidad de ser atribuciones).

Esto también se enmarca en la necesidad de generar datos constantes, comparables y complementarios a los que ya generan las autoridades, con el agravante que los institutos de seguros estatales han dejado de brindar los datos estadísticos necesarios para realizar análisis y ofrecer soluciones. No obstante, la presión para que esto varíe viene de varios sectores. Finalmente, estas estadísticas coinciden con el trabajo que la OPS quiere desarrollar basado también en este tipo de herramientas analíticas. Ahora el reto, explica, es establecer alianzas, crear el observatorio y mejorar la incidencia en política pública.

COMENTARIOS Y DISCUSIÓN

En esta sección, la representa de OPS considera que se están en momentos decisivos y para poder presentar formalmente tanto en sus oficinas nacionales de OPS y ministerios de trabajo, donde SALTRA puede desempeñar un trabajo de acompañamiento en la ejecución de los planes de OPS (que están por aprobarse).





Por su parte, Edmundo Torres, representante de la UNAN-León, destaca que los resultados sobrepasan las expectativas que traía para la Sesión, por lo que considera que se debe tener presente que el uso de estos indicadores no pueden terminar sólo con la publicación científica de datos, sino que hay que determinar los sistemas para el seguimiento de su utilización. En este sentido, Jorge Chávez, del ITCR, habla del nivel de logro es impresionante, y lo compara con el trabajo que realiza el programa Estado de la Nación,⁴ una gran base para SALTRA III.

5. POLÍTICA REGIONAL DE SALUD DEL SICA | NELSON GUZMÁN MENDOZA (COMISCA)

La siguiente presentación la realiza el representante de la COMISCA dentro del CAI, Nelson Guzmán, sobre la nueva Política regional de Salud del SICA, quien inicia destacando el abordaje intersectorial de esta, con diferentes instrumentos, agendas y planes de salud. El proceso para su aprobación se da después de varias reuniones, donde destacan la validación del instrumento en Setiembre de 2014 por parte de los Ministros del ramo, y en Diciembre por parte de los jefes de estado centroamericanos.

EL objetivo de este, es convertirse en un instrumento de integración relevante para generar políticas de desarrollo, búsqueda de soluciones, complemento nacional y regional, para generar beneficios comunes, es así como se visualiza el enfoque intersectorial mencionado para el beneficio de la salud humana en todas las etapas de su desarrollo. Esto significa que en el fondo se busca un nuevo contrato social que implica un liderazgo conjunto, con agendas nacionales y regionales paralelas.

La política tiene una orientación de complementariedad, no sustitución ni duplicidad, con un abordaje intersectorial y la sostenibilidad de las acciones en salud. Su operacionalización se basa en el contexto, el marco político y las estrategias regionales, el reto es generar las sinergias entre las instancias del SICA para complementarse.

⁴ Más información: <http://www.estadonacion.or.cr/>



COMENTARIOS Y DISCUSIÓN

En la sección de discusión se comenta como el problema siempre se genera en los cambios políticos en los países, por continuidad y los procesos que se interrumpen. A lo que Edmundo Torres apunta que la COMISCA es uno de las contrapartes necesarias para SALTRA, como *stakeholder*, y menciona también como la inestabilidad de los gobiernos se debe contrarrestar con la estabilidad desde las universidades, por lo que de esta política se deben derivar trabajos y acciones para sostener el trabajo conjunto.

Desde el CSUCA, Mynor Cordon considera que se debe ligar el pilar del SICA de atención de riesgos y desastres, ya que todos tienen que ver con el ámbito del trabajo. Y comenta que cuando se habla de un gran proyecto que tiene muchos complementos, no se puede ligar todo el proyecto a todas las instancias, sino designar temas específicos a responsables directos.

Agnes Soares de la OPS, comenta que existe un Plan Estratégico para todas estas políticas aprobado por su organización, eso puede servir como marco referencial. Para el futuro, se debe tener claro que las resoluciones son papeles, pero sirven para justificar nuestras acciones.

6. PROPUESTA DE CREACIÓN DEL OBSERVATORIO CENTROAMERICANO DE SALUD LABORAL Y OCUPACIONAL | MARIANELA ROJAS

La coordinación regional de Programa SALTRA presenta una propuesta de alcance regional y consensuada con todos los coordinadores del Programa SALTRA, que como hemos mencionado anteriormente, se trata OCSOA, esta propuesta se respalda en los vínculos con Organismos Internacionales con presencia regional vinculados a temas de salud y trabajo quienes promueven en sus líneas estratégicas el desarrollo de sistemas de información, como actividades prioritarias y de inmediata atención para vigilar y promover la salud, el bienestar y la seguridad en las poblaciones trabajadoras centroamericanas.⁵

⁵ Estrategia Global en Salud y Seguridad Ocupacional de la Organización Internacional del Trabajo (2003), la Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (2009), y las de reciente actualización como el Plan de Acción sobre Salud de los Trabajadores de la



La creación del OCSOA pretende atender estas acciones, compilando, y sistematizando datos de interés para estos organismos así como para entes públicos nacionales y regionales, con la prioridad puesta en la vigilancia de estos indicadores y la transferencia de la información a los tomadores de decisiones. La pertinencia del Observatorio se fundamenta en que actualmente la disponibilidad de información sobre Salud Ocupacional y Ambiental en América Central es dispersa, escasa y deficiente, lo que ha constituido una barrera para la toma de decisiones políticas dirigidas a mejorar la salud de los aproximadamente 18 millones de trabajadores centroamericanos.

Este proyecto nace con el propósito de mejorar el acceso a información amplia, oportuna y veraz mediante informes y publicaciones periódicas que permitan profundizar el análisis de las condiciones de empleo, trabajo y salud de la población centroamericana. Uno de los mayores esfuerzos por atender los temas de salud ocupacional y ambiental, ha sido realizado por el Programa SALTRA, el cual desde el año 2003 ha agrupado a ocho de las universidades públicas centroamericanas, priorizando acciones en el desarrollo de estudios e intervenciones en sectores como la agricultura (caña de azúcar, banano, melón, café), manufactura (textil, dispositivos médicos), construcción, y servicios (unidades de salud, restaurantes y hoteles, bomberos, educación, archiveros), incorporando aspectos de género, economía informal y otros determinantes sociales de la salud, para explicar ampliamente y desde diversos puntos de vista la situación laboral de la población centroamericana.

También el Programa SALTRA ha desarrollado proyectos para la obtención de datos primarios en accidentes ocupacionales fatales y no fatales, enfermedades ocupacionales, exposición a agentes carcinogénicos e importación de plaguicidas. Más recientemente SALTRA, como se mencionó anteriormente, co-lidera el proyecto de las ECCTS bajo los siguientes objetivos:

- 1) conocer las condiciones de empleo y trabajo relacionadas con la salud y seguridad de los trabajadores centroamericanos.
- 2) Identificar las exposiciones percibidas a factores de riesgo laboral y los problemas de salud posiblemente asociados a estos riesgos laborales.

Organización Panamericana de la Salud (2012-2025), la Política Regional de Salud del SICA (2015-2022); y el Plan Regional de Salud (2015-2019).





- 3) Evaluar los recursos y las actividades preventivas adoptados para proteger la salud de los trabajadores en Centroamérica.
- 4) Ayudar a promover políticas públicas de seguridad y salud en los países de la Región.

Estos datos complementan la información disponible en los países, resultando en las publicaciones periódicas de los perfiles nacionales y el perfil regional de Salud Ocupacional, cuyos resultados han mostrado la necesidad de contar con evaluaciones sistemáticas y periódicas de las condiciones de trabajo como fundamento para la toma de decisiones basadas en evidencia y como punto de partida para planificar y evaluar políticas públicas orientadas a promocionar la salud de los trabajadores y prevenir los riesgos ocupacionales y ambientales.

Por tanto, el principal propósito del OCSOA consiste en generar información oportuna, validada y confiable para impulsar procesos de toma de decisiones informadas que se traduzcan en el mejoramiento de las condiciones de salud ocupacional y ambiental de la población trabajadora centroamericana.

COMENTARIOS Y DISCUSIÓN

Clemens Ruepert, representante de la UNA, consulta sobre cómo se sostienen los Centros dentro de esta nueva estructura del Observatorio. Donde se explica que el OCSOA se inserta dentro del quehacer de los Centros actuales, ya que responde a los trabajos actuales de SATRA y garantiza su continuidad, por medio de las especializaciones que ya cada uno tiene, así como fortaleciendo las capacidades, ampliando a la generación de datos y análisis en las áreas de epidemiología, bases de datos, entre otras. Con el objetivo de mejorar la incidencia en las políticas nacionales.

Edmundo Torres, de la UNAN-León, pregunta también cómo se asegura la continuidad de todos los componentes presentes en la Fase I y II con el Observatorio, a lo que considera debe responder a una estrategia a 10 años, con una cartera de proyectos que pueden o no tener financiamiento a corto plazo, que permita también estar preparados para convocatorias de cooperantes. A lo que concluye que el Observatorio tiene que ser un componente importante, pero no puede ser todo SALTRA Fase III, para no perder la marca SALTRA. A lo que se responde que la presentación sólo presenta la acción inmediata



que puede darnos continuidad a nivel regional. Es sólo una de las ideas que se tienen para darle continuidad.

Agnes Soares, de OPS, opina que se deben establecer muy bien los flujos de información para garantizar la información que dará vida al Observatorio. Es decir, que cada entidad que genera información se comprometa como contraparte de la red SALTRA, estableciendo acuerdos de cooperación estableciendo reglas y tiempos. Asimismo, dice, se debe tener presente la calidad del dato, no solo en la calidad de su utilización. Se les responde, exponiendo que eso es justamente lo que se quiere en la primera parte del proyecto, para el cual posiblemente 1 año sea insuficiente.

Jorge Chaves del TEC opina que la idea del Observatorio es genial, más si considera el mantenimiento de otras acciones, ya que mientras estas sigan existiendo SALTRA va a seguir existiendo, por lo que secunda la opinión de Edmundo para tener una visión de 10 años, donde no se abandone los demás temas ya establecidos en la primeras fases. A lo anterior, el equipo regional explica que estas mismas discusiones las hemos tenido a lo interno, y que más bien este proyecto quiere retomar el tema de la cartera de proyectos, como se tuvo en Fase I, de surgió la ECCTS.

Mynor Cordon del CSUCA habla de no dejar escapar oportunidades de cooperación, para lo que se debe realizar un compendio de convocatorias para trabajarlas simultáneamente. Recomendando entonces que cuando se tienen cartera de proyecto se debe tener clara la orientación de los proyecto.

Alcira Tejada de la UP, recomienda también un estudio de la percepción de los usuarios de SALTRA, para lograr sistematizar y ver la visión que hay sobre las universidades en el potencial de generador de política. Sobre la recopilación de datos, comenta que se debe buscar un incentivo para lograr obtener la información de los usuarios y de las instancias involucradas.

Asimismo, Oscar Cobras, representante de la USAC, comenta que la idea del Observatorio es excelente, principalmente por la generación de incidencia en las políticas de nuestros países, lo que permite mantener el trabajo en equipo. Reitera también que se deben proponer ideas de más largo plazo, por ejemplo en la capacitación de recurso humano, investigación transversal que pueden participar todos los Centros de acuerdo a sus capacidades y siempre fortalecimiento la estructura de los Centros para mejorar la captación de recursos para la investigación y extensión.



Por otro lado, Clemens Ruepert, comenta que se deben rescatar el concepto de las clínicas ocupacionales, que se podrían tener en todos los países. En el tema de alianzas, habla de estar alertas también al papel positivo pero también negativo de las empresas privadas.

Ana Corina de la UNAH, solicita a OPS el espacio para la coordinación, no obstante, Agnes Soares opina que se debe pensar primero en las oficinas nacionales ya que no son una jerarquía, cada oficina de los países son independientes y no tienen la capacidad de trabajar todos los temas, sino más se trabaja de acuerdo a las agendas de los ministerios de salud.

Aprovecha también Agnes para sugerir la mejora de la parte ambiental de la visión y acciones SOA de SALTRA, como por ejemplo en la calidad del aire, así como considerar los aspectos étnicos y ambientales, que son poco explorados. Menciona también que la OMS se realizará una resolución fuerte sobre calidad del aire, lo que compromete a los países, por lo que insta a estar pendiente de los compromisos que los Estados deben asumir para la vinculación y asesoría en este campo. Finalmente, recomienda tener presente la definición este año de los Objetivos del Desarrollo Sostenibles.

En este sentido, desde la Coordinación Regional se hablar de cómo se van a revisar y renovar los instrumentos de cooperación que existen en las diferentes universidades, para lo que se solicita el apoyo de este CAI, para la obtención de cartas de apoyo desde las autoridades de universitarias, esto con el objetivo de contar con fondos o apoyo institucional para poder realizar encuentros y trabajos en 2016 en adelante. Asimismo, la Coordinación de Guatemala pide el apoyo de la CAI para la gestión de plazas fijas, sea de medios tiempos o tiempos completos. A lo que los miembros del Consejo aprueban para que sean incluidas dentro de las recomendaciones. Así como María Fernanda, representante de la OCTI de la UNA, quien comenta que se realizará una revisión del estado actual de estos instrumentos.

Finalmente, Edmundo Torres opina que SALTRA está a un paso de ser irreversible, el paso que falta es que no se debe esperar a fondos para darle continuidad a los trabajos, aprovechando las tecnologías de la Información. Por otro lado opina que se debe formalizar la sistematización del modelo SALTRA para que sirva para otros proyectos grandes, sugiere que se lea como un modelo de trabajo donde los Centros no son SALTRA, sino parte de esta red. Menciona también que el factor de éxito del modelo SALTRA, está en ampliar la red de colaboradores en las propias universidades.



MISIÓN

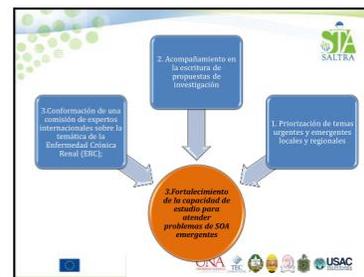
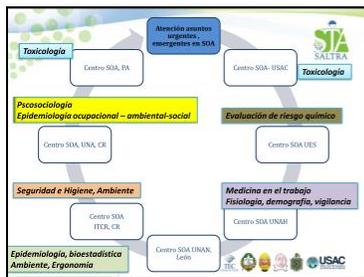
Los Centros SALTRA están integrados principalmente por académicos comprometidos con el mejoramiento de la salud de los trabajadores de la región centroamericana y sus familias. Se proponen desarrollar estrategias y tecnologías de intervención y la promoción de políticas públicas pertinentes, sostenibles, orientadas a la reducción de la pobreza y la promoción del desarrollo humano.

VISIÓN

Los Centros SALTRA deseamos ser centros académicos de alto nivel, con capacidad de acción en el ámbito nacional y con proyección centroamericana, integrados por equipos profesionales multidisciplinares, trabajando en red con centros homólogos de los países de la región y cooperando horizontalmente, sur-sur y norte-sur; líderes en la generación de información, asesoría, investigación, formación de recursos humanos y propuestas de intervención o proyección social, orientadas a mejorar las condiciones de salud de los trabajadores y la prevención de accidentes y enfermedades profesionales originadas en el ambiente laboral; bajo los principios de integridad, justicia social, equidad y desarrollo humano integral.

Meta

Fortalecer los Centros SALTRA en los países centroamericanos y la coordinación entre estos, asegurando el trabajo conjunto en el ámbito regional, consolidándolos institucionalmente, robusteciendo su capacidad de investigación y su proyección social o capacidad de intervención para dar respuesta a los riesgos y amenazas, urgentes y emergentes, a la salud ocupacional y ambiental





3. CREACIÓN, FORTALECIMIENTO Y PROYECCIÓN DE LOS CENTROS NACIONALES SOA

GUATEMALA

Instalación, fortalecimiento y proyección del Centro de Salud Ocupacional y Ambiental SOA-SALTRA
 Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia
 Universidad de San Carlos de Guatemala

Carolina Guzmán Quilo
 Segunda Reunión del Consejo Asesor Internacional
 San José, 21 de abril de 2015

Antecedentes

- Departamento de Toxicología, Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia, USAC
- Especialidad análisis de laboratorio toxicológico; atención de intoxicaciones;
- Experiencia en temas de riesgos químicos.

Componente 1:
 Centro SOA SALTRA



Equipo e insumos

Para el Laboratorio:

- Equipo de rotaevaporación para concentración de muestras
- Patrones certificados de mercurio
- Lámpara para análisis de mercurio
- Gases y reactivos de laboratorio

Para el Centro:

- Computadoras, cañonera; oficina



Componente 2: Vinculaciones

Vinculaciones previas nacionales e internacionales

- Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social
- Ministerio de Trabajo y Previsión Social
- Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación
- Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales
- Organización Panamericana de la Salud OPS
- Red de Centros Toxicológicos de CA: Panamá, Nicaragua, El Salvador, Costa Rica (SALTRA Fase I) y de RETOXLAC

Nuevas vinculaciones a partir de SALTRA Fase II en Guatemala

- Asociación Médica del Trabajo ASOMET
- Instituto Nacional de Estadística INE
- Instituto Guatemalteco de Seguridad Social IGSS
- Bomberos Voluntarios de Guatemala
- Centers for Disease Control CDC en Guatemala
- Comisión de Enfermedades Crónicas MSPAS
- Consejo Nacional de Salud y Seguridad Ocupacional
- Médicos investigando tema de ERC

Nuevas vinculaciones

- Cámara de Industria de Guatemala
- Municipalidad de la Ciudad de Guatemala
- Sindicatos de Guatemala
- En proceso: Comisión de Gestiones Laborales. Proyecto OIT-USAC

150% de incremento vinculaciones nacionales

Nuevas vinculaciones internacionales

- Brescia, Italia, Instituto de Salud Ocupacional Dr. Roberto Luchini
- Finlandia, Instituto de Salud Ocupacional Dr. Markku Sainio
- San Antonio, Texas, USA. Centro de Control de Intoxicaciones, Dr. Miguel Fernández
- CENCAM. Grupo de investigadores en ERC
- Grupo de integrantes de los Centros SALTRA en Centro América

100 % incremento vinculaciones internacionales



Experiencia exitosa 2

- **Implementación de Clínica Ocupacional** en Centro SOA SALTRA-USAC.

Objetivos:

- Elaborar un diagnóstico en trabajadores de la Facultad.
- Evaluar los riesgos laborales presentes en la Facultad.
- Implementar un programa de evaluación médica a los trabajadores.
- Diseñar un programa de capacitación en SSO para los trabajadores (tercer jueves de cada mes)

Experiencia exitosa 3

- **Reconocimiento del Centro SOA SALTRA** en los foros actividades relacionadas a Salud Ocupacional en Guatemala:

- Foro por Día Internacional SSO 2013, 2014 y 2015. Invitación a dar conferencia magistral MINTRAB e IGSS para trabajadores, patronos y autoridades.
- Foro por el Día Mundial del Riñón por el tema de Enfermedad Renal de Origen Desconocido 2014.
- Invitación a ser parte del grupo organizador para desarrollar la lista de Enfermedades Profesionales de Guatemala por parte de OPS-OMS.

Alcances

Conformación de agrupaciones relacionadas con Salud Ocupacional y Ambiente:

- Comité Técnico de Salud y Seguridad Ocupacional en la Comisión Guatemalteca de Normas –COGUANOR- del Ministerio de Economía.
- Sub-Comisión de Enfermedad Renal Crónica, Comisión de enfermedades crónicas no transmisibles del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social.
- Comisión nombrada por OPS, para definición de Lista de Enfermedades Profesionales.

Firma de Cartas de entendimiento:

- Entre USAC-UNA, firmada
- Entre Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia y ASOMET
- Entre Facultad y Cuerpo de Bomberos Voluntarios (en proceso)
- Entre Facultad y Archivo Histórico de la Policía Nacional (en proceso)

Sostenibilidad

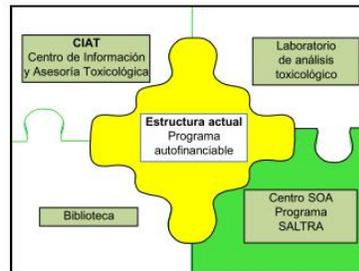
Centro formado, funcionando.

- Parte del Departamento de Toxicología, Facultad de Ciencias Químicas y Farmacia, USAC, por ahora.

Sostenibilidad:

- Ingresos Programa Autofinanciable Departamento de Toxicología.
- Personal actual:
 - Coordinadora y Asistente Técnica
 - Dra. Edna Velásquez Contrato 022 1HD fondos del programa
 - Br. Estefanía González Contrato 022 4HD fondos del programa
- Meta:
 - Contratación de 4HD para médico.
 - Contratación de 4 HD para profesional QF
 - Contratación de 4 HD para profesional del área Estadística

Al finalizar el año IV de SALTRA qué viene?



Retos y Oportunidades

Continúan las actividades del Centro SOA: clínica, capacitación, participación en Comisiones, proyectos de investigación

- Expansión
- Seguimiento a proceso de Maestría en SO.
- Solicitar apoyo para contrataciones de personal.
- Dar apoyo al **proyecto del Observatorio** para el seguimiento a los temas de vigilancia; registro; compilación y difusión



EL SALVADOR

Instauración, fortalecimiento y proyección del Centro Nacional de Salud Ocupacional y Ambiental de El Salvador SALTRA-ES

Presenta: Sandra Peraza
Segunda Reunión del Consejo Asesor Internacional
21 de abril, 2015

Antecedentes

SALTRA inició en la Facultad de Química y Farmacia de la Universidad de El Salvador en el 2004. Fue públicamente inaugurado en Noviembre de 2004. Fue aprobado por la Asamblea General Universitaria como Proyecto Académico Especial en Octubre de 2005.

SALTRA El Salvador ha recibido cartas de apoyo de 3 Rectores: Dra. María Isabel Rodríguez, Ing. Rufino Quezada e Ing. Mario Nieto Lobo

Transformación: Instalaciones Físicas

2012



Centro SOA El Salvador MISIÓN

- Contribuir al desarrollo de la salud ocupacional y ambiental del país a través de la educación, la investigación científica y la aplicación tecnológica con un enfoque de servicio y proyección social.

VISIÓN

- VISIÓN:** Ser un centro de referencia nacional en programas educativos, investigación aplicada y oferta de servicios dedicados al desarrollo y calidad de vida de la sociedad salvadoreña a través de la mejora en las condiciones de salud y la prevención de accidentes y enfermedades profesionales originadas en el ambiente laboral y general; bajo los principios de integridad, justicia social, igualdad y libertad.

Grado de Institucionalidad

- Actualmente se está actualizando el organigrama de la Facultad de Química y Farmacia donde se incluye al Centro SALTRA dependiendo directamente del Decano

Transformación: Instalaciones Físicas

Transformación: Equipamiento

Vínculos establecidos:

A partir de 2012

- Instituciones académicas**
 - Formación. **Elaborando planes de prevención de riesgos**
- Sector público**
 - MITRAB Reglamentos e Intercambio
 - MARN Apoyo técnico, Manual
 - ISSS Mediciones Higiénicas
 - CONASSO
- Sector Privado**
 - Mediciones Higiénicas, **Formación**
- Sindicatos**
 - Formación, **Intercambio de información**
- Comunidades**
 - Generación de evidencia
- Organismos Internacionales**
 - Elaboración de Políticas con OPS
 - Transferencia a SOA Nicaragua

Principales Logros

- Pasar de Proyecto SALTRA a Centro SALTRA.
- Publicación del Perfil Nacional en SOA.
- Contribuir en la Implementación de la Ley de Prevención de Riesgos y sus Reglamentos vigentes desde 30 de abril de 2012.
- Socializar e impulsar el Proyecto de Política Nacional en Salud Ocupacional elaborada en 2011 con OPS.
- Asesorar en la elaboración de Planes de Prevención de Riesgos a través de capacitación a Comités de SO

Principales Logros

- Investigación: Mercurio en Clínicas Odontológicas, Emisión de gases en fuentes fijas y móviles. Participación en el WE Program con carga metabólica
- Apoyar en ECCTS, Contribuir en la selección de indicadores SOA, publicaciones en Boletín Las Noticias.
- Gestionar los permisos para la reimpresión del "Manual para la reducción del riesgo químico en el lugar de trabajo"

Principales Logros

- Foro en Enfermedad Renal Mezoamericana
- 10 Capacitaciones a Comités de SSO en los temas fundamentales detallados en la Ley de Prevención de Riesgos (150 trabajadores)
- 2 Promociones del Diplomado en SSO con vinculación con los otros Centros SOA y HOLCIM. Con 70 profesionales graduados
- Propuesta de Técnico en Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional en cooperación con HOLCIM

Fortalezas del Centro

- Evaluación de Riesgos Químicos
- Experiencia y Pertinencia docente especializada en Salud Ocupacional

Oportunidades

- Peritajes
- Brindar los servicios de "Empresa Asesora"

Hay una oferta académica limitada a nivel nacional: Técnico en Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional Maestría en Salud Ocupacional

Retos

- Acuerdo de autorización del nuevo organigrama FQF
- Aumentar la incidencia de SALTRA en el país logrando mayores alianzas estratégicas con políticos.
- Continuar apoyando iniciativas como la ECCST y los perfiles y nuevas propuestas como el Observatorio en SOA.

Retos

- Formar más recurso humano especializado en Salud Ocupacional.
- Presentación de propuestas a donantes para construcción de infraestructura para el Centro.

Alegoría: SALTRA EL SALVADOR es una OVEJA convertida a CONEJILLOPE

- Boundin': <https://www.youtube.com/watch?v=DJ0nR69nsil>

GRACIAS



HONDURAS

Creación, fortalecimiento y proyección del Centro Nacional de Salud Ocupacional y Ambiental SALTRA – Honduras

Segunda Reunión del Consejo Asesor Internacional
20 de abril 2013

Recursos Programa SALTRA Fase II

LA COMISIÓN ASESORA INTERNACIONAL (CAI) del Programa SALTRA, en su reunión del 20 de abril de 2013, aprobó el Plan de Trabajo para el primer semestre de 2013. Este plan de trabajo se estructura en tres ejes de trabajo: 1. Fortalecimiento institucional; 2. Proyección del programa; y 3. Ejecución de actividades de investigación y desarrollo.

Recursos Programa SALTRA Fase I

Instalaciones físicas: lugar para reuniones.

Equipamiento: algunos equipos de oficina y equipos para investigaciones específicas (economía no formal)

Talento humano: 5 FCM, 1 Facultad de Ingeniería, 2 PLATS, otras (8)

Grado de institucionalidad: Coordinado desde el Centro de Neurociencias Departamento de Ciencias Fisiológicas

Recursos Programa SALTRA Fase II (Componente 1)
Inauguración 6 diciembre 2013

Instalaciones físicas: local centro (oficina, centro documentación, laboratorio, sala reuniones) clínica de salud ocupacional 5to piso CMI

Equipamiento: evaluación higiénica y ambiental, fisiología

Talento humano: coordinación, asistencia técnica (8), colaboradores (150)

Grado de institucionalidad: Facultad de Ciencias Médicas, Departamento de Salud Pública (Escuelas)

Inauguración 6 diciembre 2013 Centro de Investigación y Desarrollo en Salud, Trabajo y Ambiente (CIDSTA)

Inauguración 6 diciembre 2013 Centro de Investigación y Desarrollo en Salud, Trabajo y Ambiente (CIDSTA)

Inauguración 6 diciembre 2013 Centro de Investigación y Desarrollo en Salud, Trabajo y Ambiente (CIDSTA)

Centro de Investigación y Desarrollo en Salud, Trabajo y Ambiente (CIDSTA)

Misión
Garantizar, a través de la investigación científica y las intervenciones, el desarrollo de actividades de promoción, prevención, asistencia y control en salud ocupacional y ambiental de manera sostenible en colaboración con organizaciones nacionales y extranjeras contribuyendo a la Estrategia de Reducción de la Pobreza (ERP) y el Desarrollo Humano Sostenible (DHS).

Centro de Investigación y Desarrollo en Salud, Trabajo y Ambiente (CIDSTA)

Visión
Ser un Centro universitario de carácter técnico y científico que promueve, diseña, ejecuta y controla servicios especializados en salud, trabajo y ambiente. Convirtiéndose en un centro de referencia nacional para la vigilancia epidemiológica en salud de los trabajadores y el ambiente y en un centro de excelencia en la capacitación, formación y perfeccionamiento de los recursos humanos a nivel nacional.

Centro de Investigación y Desarrollo en Salud, Trabajo y Ambiente (CIDSTA)

Unidades ejecutoras

- Educación y Formación
- Investigación científica
- Desarrollo e Innovación
- Vinculación y proyectos
- Centro de documentación
- Clinica SOA

Centro de Investigación y Desarrollo en Salud, Trabajo y Ambiente (CIDSTA)

Equipos para mediciones ambientales

- Sonómetros
- Dosímetro ruido
- Vibrometro
- Estrés calórico
- Presión atmosférica, humedad y temperatura
- Medidor de campos electromagnéticos y bajas frecuencias
- Luxómetro
- Calidad de aire (O₂ / CO₂)
- Contador de partículas

Centro de Investigación y Desarrollo en Salud, Trabajo y Ambiente (CIDSTA)

Equipos para mediciones fisiológicas

- Pruebas de esfuerzo (bicicleta y caminadora)
- Termómetros
- Espiómetro
- Balanza
- Cálpiper
- Goniómetros
- Cintas métricas
- Estadímetro
- Oxímetros
- Monitor cardíaco reloj
- Dinamómetros
- Cartillas visuales (Jaeger, Sneller)
- Test Ishihara

Centro de Investigación y Desarrollo en Salud, Trabajo y Ambiente (CIDSTA)

Equipos para mediciones fisiológicas

- Antropómetro
- Audiómetro y cámara audiométrica
- Electrocardiógrafo digital
- Monitor para Holters
- Resucitador cardíaco

Centro de Investigación y Desarrollo en Salud, Trabajo y Ambiente (CIDSTA)

Material bibliográfico (impreso y electrónico)

- Centro de Revistas
- Libros
- Manuales

Mejoramiento de canales de comunicación y redes Componente 2

gobierno
universidades (profesionales y estudiantes)
empresas y organizaciones empresariales
trabajadores y organizaciones de trabajadores
comunidades
organizaciones de profesionales
organizaciones no gubernamentales nacionales e internacionales

Red interinstitucional de formación académica e investigación científica en SO y A

Mejoramiento de canales de comunicación y redes Componente 2

Red interinstitucional de formación académica e investigación científica en SO y A

↓

Diagnóstico y socialización de la situación nacional sobre formación académica e investigación científica en SOA

Mejoramiento de canales de comunicación y redes Componente 2

Gobierno

- Comisión Nacional de Salud de los Trabajadores de Honduras (CONASATH)
- Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa No Formal (CONEANFO)
- Comisión Nacional de Gestión de Sustancias Químicas (CNG)
- Subcomisión salud
- Instituto Nacional de Estadísticas (INE) (proyectos ISDA, DIEV, OCSGA)
- Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) (proyectos RRP y SME)

Mejoramiento de canales de comunicación y redes Componente 2

Gobierno

- Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS) (proyectos accidentes, perfiles, indicadores)
- Secretaría de Educación (SE) (proyectos Riado, plan de estudios)
- Secretaría de Energía, Recursos Naturales, Ambiente y Minas (SERNAM) (proyectos COPs)
- Secretaría de la Presidencia (proyectos Etnas)
- Secretaría de Salud (SS) (proyectos Riado, mercurio)
- Hospital Escuela (proyectos Costo de accidentes de trabajo)

Mejoramiento de canales de comunicación y redes Componente 2

Universidades (profesionales y estudiantes)

- UNAH (Maestría de Salud Pública, Maestría Demografía, PLATS, DICUP, UIC)
- UNITEC (Especialidad en Riesgo Químico, Especialidad en optometría)
- UNICAT (Carrera de Ingeniería Ambiental)

Organizaciones de estudiantes

- Sociedad Universitaria de Investigación y Educación en Salud (SUNIES)
- Instituto Multidisciplinario de Investigación y Servicios (IMS) (9 carreras)
- Sociedad Universitaria de Neurociencias (SUN)
- Asociación de Estudiantes de Medicina (ASOCEM)

Mejoramiento de canales de comunicación y redes Componente 2

Empresas y organizaciones empresariales

- Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP)
- Gilan S.A. (proyectos Antropometría, Estado nutricional, Ergonomía, Sociosociales, Capacidad de trabajo físico, Fuerza muscular)
- Minerales de Occidente S.A. (MINOSA) – Aura Minerales (proyecto Condiciones de trabajo)
- Asociación Hondureña de Maqueros (AHM) – Programa ProCinco – INFOP (proyectos Diplomados ENEE, SANAA, Bomberos, Manufacturera, Cementera)

Mejoramiento de canales de comunicación y redes Componente 2

Trabajadores y organizaciones de trabajadores

- Central de Trabajadores de Honduras (CTH)
- Central General de Trabajadores (CGT)
- Central Unitaria de Trabajadores de Honduras (CUTH)



Mejoramiento de canales de comunicación y redes
Componente 2

Comunidades

Alcaldía Municipal DC (Salud respiratoria)
Alcaldía Municipal Comayagua (Salud ambiental)

Asociación de Municipios de Honduras (AMHON)
(atención primaria en SOA, cesteras, agricultura desarrollada por grupos étnicos, talleres mecánica)

Salud Ocupacional y Ambiental en Atención Primaria (Salud Pública IV, Médicos SS)

Mejoramiento de canales de comunicación y redes
Componente 2

Organizaciones de profesionales

Sociedad Hondureña de Medicina del Trabajo (SOHMET)
Asociación Hondureña de Ergonomía (ASOHERGO)
Propuesta creación Asociación Hondureña de Salud Ocupacional y Ambiental (ASOHSOA)

Mejoramiento de canales de comunicación y redes
Componente 2

Organizaciones nacionales

Fundación para la Gestión y Control de la SSA en el Trabajo (Laborern Excoram)

Organizaciones internacionales

Organización Internacional del Trabajo (OIT)
Organización Panamericana de la Salud (OPS)

Mejoramiento de canales de comunicación y redes
Componente 2

Interinstitucionales

Proyecto Contaminantes Orgánicos Persistentes (PNOO, CESCO, SERNAM)

Salud y sus determinantes en poblaciones étnicas y afrohondureñas (OPS, UNICEF, INE, Presidencia de la República, FCM, UNAH)

Mejoramiento de canales de comunicación y redes
Componente 2

Salud Trabajo Ambiente
Módulo Contaminantes

REGISTROS DE EMISIONES Y SU VINCULACIÓN CON LA SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR INDUSTRIAL

SALUD Y TRABAJO VS. SALUD, TRABAJO Y AMBIENTE: LA NECESIDAD DE IMPULSAR EL PASADIZO

Mejoramiento de canales de comunicación y redes
Componente 2

MANUAL DE SALUD OCUPACIONAL
S.O.S. S.A.A.

Fortalecimiento capacidades para atender problemas
Componente 3

Investigaciones

Salud ocupacional y ambiental en atención primaria (Salud Pública IV, Médicos SS)

Fortalecimiento capacidades para atender problemas
Componente 3

Investigaciones

Síndrome metabólico en estudiantes y trabajadores de la salud (FCM, HEU)

Análisis de Situación de Salud en FCM, UNAH

Enfermedades profesionales por agentes biológicos en trabajadores de la salud (CISTA / CIDSTA)

Encuesta de condiciones de trabajo y estado de la salud en trabajadores de economía no formal.

Fortalecimiento capacidades para atender problemas
Componente 3

Investigaciones

Salud auditiva y niveles sonoros (Aeropuerto Internacional Toncontin) UNICAT

Caracterización antropométrica y del estado de salud en trabajadores hondureños (Gildán S.A) Gildán S.A. Replicar en Nicaragua y República Dominicana

Condiciones de trabajo y estado de salud en talleres de mecánica UNICAT

Situación de salud y condiciones de trabajo en Mina Industrial a cielo abierto (Minerales de Occidente SA, MINOSA – Aura Minerales)

Fortalecimiento capacidades para atender problemas
Componente 3

Investigaciones

Condiciones de trabajo y problemas de salud en maestros de educación media y superior.

Caracterización del ambiente sonoro en hospital (Hospital Escuela Universitario)

Salud respiratoria en trabajadores manipuladores de residuos sólidos (AMDC)

Capacidad de trabajo física en trabajadores de manufactura textil (Gildán S.A.)

Fuerza muscular en trabajadores de manufactura textil (Gildán S.A.)

Fortalecimiento capacidades para atender problemas
Componente 3

Investigaciones

Propuestas para financiamiento

Síndrome metabólico en estudiantes y trabajadores de la salud (FCM, HEU)

Análisis de Situación de Salud en FCM, UNAH

Enfermedades profesionales por agentes biológicos en trabajadores de la salud (CISTA / CIDSTA)

Encuesta de condiciones de trabajo y estado de la salud en trabajadores de economía no formal.

Fortalecimiento capacidades para atender problemas
Componente 3

Asesoría y acompañamiento

Asesoría de tesis Maestría Salud Pública, tesis Maestría Medicina del Trabajo, tesis Maestría Demografía y Desarrollo Social, tesis Especialidad de Gestión Riesgos Químicos.

Jurado de tesis Maestría Pública, Maestría Epidemiología, Especialidad Gestión Riesgos Químicos.

Jurado de Concurso de salud ambiental municipalidad.

Coordinador Maestría Científica en Salud Ocupacional (día mundial de SSO, OIT)

Coordinador Semana de Salud Ambiental municipalidad Comayagua.

Monitoreo de indicadores de SOA
Componente 4

Indicadores en Salud Ocupacional y Ambiental (ISOA)

PISOA Nacionales

PISOA Regional

Programa de capacitación de recursos humanos
Componente 5

Impartidos

Temas SO y A Maestría Salud Pública

Temas SO Especialidad Gestión Riesgos Químicos

Temas SO y Toxicología Talleres Gestión de sitios contaminados

Módulos Diplomados SO (INEE, SANAA, Bomberos, Manufacturera, Cementera)

Módulos Diplomado SSO Centro SALTRA El Salvador (2 encuentros)

Cursos, Talleres, Diplomado, Congreso en sistema de Educación continua con SOHMET

Programa de capacitación de recursos humanos
Componente 5

Impartidos

Sociedad Hondureña de Medicina del Trabajo (SOHMET)

12 Cursos

6 Talleres

1 Diplomado

1 Encuentro Estudiantil de Investigación en SOA

4 Congresos Nacionales (2012, 2013, 2014, 2015)

1 Congreso Internacional (ALSO 2013)

Asociación Hondureña de Ergonomía (ASOHERGO)

2 Cursos

1 Diplomado

Maestría CONASATH	20
Plan de estudios y certificación	180+48
Otros profesionales	300
Total cursos	499

Programa de capacitación de recursos humanos
Componente 5

Elaboración y presentación de propuestas

Maestría Gestión de la SO y A (Plan de estudios, Estudio de factibilidad)

Maestría Actividad física y medicina del deporte (Plan de estudios, Estudio de factibilidad)

Técnico Salud Ocupacional y Ambiental (Plan de estudios, Estudio de factibilidad)

Diplomado Investigación científica en Salud Ocupacional y Ambiental

Creación de departamento de Salud Ocupacional en Escuela de Salud Pública

Programa de capacitación de recursos humanos
Componente 5

Elaboración y distribución de información y material educativo

Perfiles nacional SALTRA (3 talleres y 6 actividades)

Las Noticias Centroamericanas (9 actividades)

Series técnicas (Antropometría)

Perfil nacional CONASATH y PLANISATH

Manuales diplomados (AHM-Prochoc)

Manuales SOHMET sobre medicina del trabajo

Boletín informativo CIDSTA – SALTRA

Incidencia en temas de SOA
Componente 6

Comisiones nacionales

Observadores o miembros

Propuestas nacionales

Lista nacional de Enfermedades Profesionales al Congreso Nacional

Participación en elaboración de Ley de Protección Social

Reglamento acreditación / certificación personal de salud (médicos y enfermeras) en SOA

Estrategias de trabajo

Formación académica / Investigación científica interinstitucional (multidisciplinaria, interdisciplinaria, transdisciplinaria)

Incidencia en temas de SOA
Componente 6

Instrumentos de colaboración

Convenios / cartas de intenciónes

Proyecto COA, Gildán S.A., INE, AHM, SOHMET

Declaración de interés (marzo del XI Congreso Nacional de SO y MT)

STSS, IHSS, UNAH, SOHMET, Empresa privada, Asociaciones de trabajadores

SALTRA ha contribuido

Aumentar el conocimiento de las personas, organizaciones e instituciones sobre la estructura y funcionamiento de la SOA en Honduras.

Visibilizar la situación de la SOA en Honduras (condiciones de trabajo / efectos al estado de salud).

Establecer alianzas estratégicas con y entre organizaciones e instituciones para estudiar e intervenir en problemas de SOA.

Fortalecer la formación e investigación en las áreas de SOA en Honduras.

Establecer un interlocutor técnico nacional en SOA con las características que garantiza estar situado en una Universidad pública.

Retos

1. Aumentar la incidencia técnica y política.
2. Continuar estableciendo contactos y fortaleciendo alianzas.
3. Colaborar con iniciativas nacionales e internacionales (ECCTS, OCSOA, PISOA).
4. Incidir en formación académica e investigación científica en SOA.
5. Sistematizar e incorporar experiencias nacionales e internacionales.



Retos

- Mantener el contacto con las Instituciones del Estado.
- Establecer alianzas con el Instituto Nacional de Información de Desarrollo (INIDE).
- Apoyar nuevas iniciativas como el Observatorio Regional.

COSTA RICA

Instauración, fortalecimiento y proyección de los Centros Nacionales de Salud Ocupacional y Ambiental SALTRA

Centro SALTRA Costa Rica
Ing. Andrés Robles Ramírez M.Eng.
Coordinador

Segunda Reunión del Consejo Asesor Internacional
21 de abril, 2015

Dimensión interna y externa

EL POSICIONAMIENTO DEL CENTRO SALUD, TRABAJO Y AMBIENTE

Dimensión interna

- Aprobación del proyecto a nivel de la unidad académica; Consejo de EISLHA
- Aval para la conformación del equipo de apoyo directo
- Presentación del proyecto ante la Vicerrectoría de Investigación; Dirección de Cooperación
- Inauguración con la participación de la Rectoría
- Desarrollo de la propuesta de equipamiento
- Vinculación directa del programa con las actividades de EISLHA

Dimensión externa

- Proyección del Centro Saltra C.R., con el empleo de la plataforma generada de la Fase I
- Presentación del Centro Saltra C.R. ante los grupos de interés identificados en el planeamiento
- Planteamiento de propuestas de trabajo conjunto dirigidas hacia grupos de interés MTSS – CSO, MS, IMAS, OIT-AGRITEC, OIT-Trabajo infantil
- Colaboración entre Centros Nacionales: capacitación

Generación de información

- Propuestas específicas: MTSS – SALTRA
- Colaboración con equipamiento en iniciativas de investigación para los otros centros (equipamiento – recurso humano)
- Divulgación de resultados y propuestas en Congresos, Foros y Seminarios (UCR, CCSS, Centros Nacionales)
- Elaboración de los Perfiles Nacionales en S.O.: elaboración - divulgación
- Apoyo en normativa técnica

Actividades de proyección - posicionamiento

- MTSS – CSO: Desarrollo de actividades conjuntas: Día Nacional de la Salud Ocupacional de manera anual; apoyo en la redacción del Reglamento Silicosis.
- INTECO: Comité Nacional de SSO, Normativa técnica en Planes de Emergencia, EPP, Seguridad Humana.

Trabajo colaborativo

- Equipos de trabajo: grupos interdisciplinarios
- Objetivo: desarrollo de capacidades
- Modalidades: talleres, foros, seminarios
- Selección: incursión en temas nuevos y de trascendencia: radiación solar

Componente 2

- Establecimiento de socios estratégicos:
 - OIT: desarrollo de capacidades
 - INTECO: actualización de normativa técnica
 - AGRITEC: desarrollo de capacidades – investigación
 - MTSS, MEP, MS, IMAS: Trabajo infantil

Componente 3

- Temas relevantes:
 - ERC
 - Exposición a radiación solar
 - Ruido como contaminante ambiental
- Divulgación:
 - ERC: artículos científicos
 - Radiación solar: en curso, vinculación con programas de Maestría
 - Ruido: artículo científico
 - Estimación de consumo metabólico

Componente 4

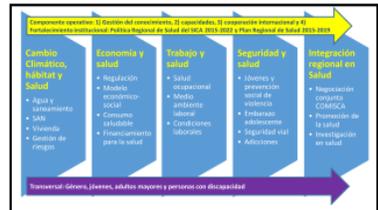
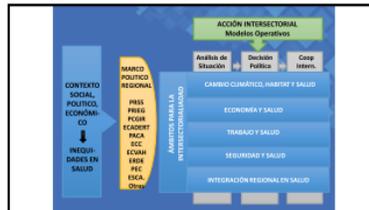
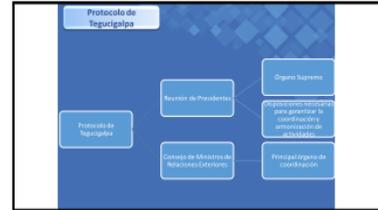
- Incursión en la generación de información asociada a indicadores
- Participación en todos los procesos de la ECCTS

Componente 6

- Inspectores: MTSS, MS
- Asesores: MEP, IMAS
- Asociaciones de agricultores

Retos

- Seguir construyendo capacidades en cuanto a la generación de indicadores y estadísticas
- El desarrollo de más alianzas y colaboraciones a nivel de docencia, investigación y extensión
- Incrementar la cantidad de colaboración entre Centros.



5. EXPERIENCIAS EXITOSAS

ENFERMEDAD RENAL CRÓNICA NO TRADICIONAL



- ### Proyectos de la Fase I
- Programa de acción para la prevención de riesgos
 - Construcción
 - Caña de azúcar**
 - Sector informal
 - Promoción de Salud
 - Construcción capacidad de monitoreo de peligros ocupacionales y riesgos en la salud
 - Perfiles de SO
 - Sistemas de información
 - Monitoreo de riesgos por trabajadores
 - Construcción de la capacidad profesional
 - Red Regional Interdisciplinaria
 - Herramientamiento (twinning)
 - Estudios de caso
 - Comunicación
 - Las Noticias
 - Sitio Web www.saltra.info
 - Serie informes técnicos SALTRA
 - Preparación Fase II
 - Estructura organizacional



Noviembre 2009

Primer esfuerzo de definición de la enfermedad y de un plan de trabajo

Se constituyó un grupo de investigación internacional

- SALTRA/UNAM Mexico (ANUIES-CSUCA) – RERCEN Network

2011: Evidencia de necesidad de consolidar esfuerzos

Se decide intentar organizar un taller para el 2012

Un comité organizador internacional

Soporte logístico de SALTRA

Cada participante pagó su viaje, hospedaje y comida

Taller "Mesoamerican Nephropathy"
28-30 noviembre, 2012

53 participantes

15 países

Diferentes especialidades

First International Workshop on the Mesoamerican Nephropathy (MeN) 2012

What do we know?

What do we need to know?

What are the priorities for research and interventions?

Collaboration for the future

Al final del taller – Colaboración para el futuro

Declaración

Informe Técnico

CENCAM

Declaración

Reconociendo que la enfermedad renal crónica está aumentando rápidamente y sus efectos son múltiples, por lo de Comunitarios.

Apoyando la declaración de OMS/WHO (2012), "El riesgo para Describir la Epidemia de Las Enfermedades Crónicas No Transmisibles (ECNT) en Centroamérica y el Caribe Insular".

Por lo tanto, los participantes en el taller de la Nefropatía Mesoamericana (MeN) organizada por SALTRA, del 28 al 30 de noviembre del 2012, reconocen que existe evidencia suficiente para declarar la existencia de una epidemia de enfermedad renal crónica en Centroamérica y el Caribe Insular.

Esta es una enfermedad silenciosa que está afectando a los sistemas de salud y siendo un enorme problema. Por eso, nosotros de promover la prevención de la salud y de promover la investigación. Los participantes de una reunión han acordado colaborar con sus investigaciones y entre acciones basadas en el riesgo de esta enfermedad. El declararon realizar acciones conjuntas para:

- enfrentar este problema usando recursos y utilizando evidencia científica existente
- prevenir muertes prematuras en las poblaciones más afectadas mediante intervenciones ahí donde sea posible.

Considerando lo anterior, ofrecemos nuestro apoyo a los gobiernos para asistir en reconocer esta enfermedad en América Central y para colaborar con investigadores locales y con actores multinacionales para:

El Informe Técnico

2013

Declaración de San Salvador

Reunión de COMISCA en Costa Rica

Board temporal establece lineamientos de CENCAM; Elección del Primer Board

Se abre CENCAM y listserve a nuevos miembros

Resolución de PAHO

2014

Equipo EpiNet (Ministry of Health-COMISCA)

SLAHN-CDC-OPS reuniones para desarrollar definición clínica

Comité Inter-institucional (Ministerio de Salud)

Borradores de políticas relevantes

Formación del Comité Organizador para taller MeN 2015

Board de CENCAM:

- Dra. Aurora Aragón, Nicaragua
- Dr. Daniel Brooks, USA
- Dra. Kristina Jakobsson, Suecia
- Dr. Ricardo Correa-Rotter, México
- Dr. Ricardo Leiva, El Salvador
- Dra. Catharina (Ineke) Wesseling, Costa Rica/Suecia (Presidenta)
- Dra. Jennifer Crowe, SALTRA, Costa Rica (Secretaria)

86 miembros

- 19 países

Misión

- Contribuir a la generación de conocimiento sobre ERIU ocurriendo en América Central y México.

Objetivos

- Compilar y diseminar investigaciones
- Facilitar un abordaje colaborativo para la investigación
- Servir como puente para comunicar resultados
- Informar a otras iniciativas
- Promover la colaboración global
- Promocionar congresos, talleres e intercambios

Segundo International Research Workshop on the Mesoamerican Nephropathy

18-20 noviembre 2015

San José, Costa Rica

Primer reunión (Asamblea General) de CENCAM

Elecciones del próximo Board

Comité Organizador MeN 2015

2012 Miembros:

- Christie Hogstedt, Suecia
- David Wagner, EEUU
- Jennifer Crowe, Costa Rica
- Kristina Jakobsson, Suecia
- Robabek Luzzo, Inglaterra
- Ineke Wesseling (chair), Suecia

Nuevos miembros:

- Carolina Guzmán, Guatemala
- Madelaine Scammel, EEUU
- Martín González, Nicaragua
- Ramón García Trabasso, El Salvador
- Ricardo Correa-Rotter, México

Apoyo Administrativo

- SALTRA

Investigaciones en curso y nuevos desafíos

Resultados de alianzas e investigaciones conjuntas

Crowe J, Nilsson M, Kjellström T, Wesseling C. Heat-Related symptoms in sugarcane harvesters. *Am J Ind Med.* 2015 May;58(5):541-8.

Correa-Rotter R, Wesseling C, Johnson RJ. In reply to 'Heat-related and the epidemic of CKD in Central America'. *Am J Kidney Dis.* 2014 Sep;64(3):477-8.

Crowe J, Nilsson M, Kjellström T, Cerdas M, Johnson R, Wesseling C. OASIS: repeated pre and post shift urinalyses show kidney dysfunction among Costa Rican sugarcane cutters exposed to heat stress. *Occup Environ Med.* 2014 Jun;71 Suppl 1:A51.

Johnson RJ, Glasser J, Sánchez-Lasada LG. Chronic kidney disease of unknown etiology: a disease related to global warming? *MEDECINE* Nov 2014 Apr;14(2):79-80. PubMed PMID: 24878656.

Wesseling C, van Wondel de Jooze B, Crowe J, Ritter R, Jakobsson K. O2M4 Mesoamerican nephropathy in Costa Rica: Geographical distribution and time trends of chronic kidney disease mortality between 1970 and 2012. *Occup Environ Med.* 2014 Jun;71 Suppl 1:A27.



Cont..

Wesseling C, Crowe J, Hoggstedt C, Jakobsson K, Lucas R, Wegman DH. First International Research Workshop on the Mesoamerican Nephropathy: Resolving the enigma of the mesoamerican nephropathy - a research workshop summary. *Am J Kidney Dis.* 2014 Mar;63(3):396-404.

Wijkström L, Leiva R, Elinder CG, Leiva S, Tujillo Z, Tujillo L, Söderberg M, Hallenby K, Wernerson A. Clinical and pathological characterization of Mesoamerican nephropathy: a new kidney disease in Central America. *Am J Kidney Dis.* 2013 Nov;62(5):906-18.

Wesseling C, Crowe J, Hoggstedt C, Jakobsson K, Lucas R, Wegman DH. The epidemic of chronic kidney disease of unknown etiology in Mesoamerica: a call for interdisciplinary research and action. *Am J Public Health.* 2013 Nov;103(11):1927-30.

Crowe J, Wesseling C, Solano BR, Umaña MR, Ramírez AR, Kjellström T, Morales D, Nilsson M. Heat exposure in sugarcane harvesters in Costa Rica. *Am J Ind Med.* 2013 Oct;56(10):1157-64.

Correa-Rotter R, Wesseling C, Johnson RJ. CKD of unknown origin in Central America: the case for a Mesoamerican nephropathy. *Am J Kidney Dis.* 2014 Mar;63(3):506-20.

Rancal Jimenez CA, Hinamoto T, Lanaraja MA, Rhoad J, Nakagawa T, Eger AA, Corechi C, Inaba S, Le M, Miyazaki M, Gasser J, Correa-Rotter R, Gonzalez MA, Aragón A, Wesseling C, Sánchez-Lazada IS, Johnson RJ. Fructokinase activity mediates dehydration induced renal injury. *Kidney Int.* 2014 Aug;86(2):294-302.

Cont..

Wesseling C, Crowe J, Hoggstedt C, Jakobsson K, Lucas R, Wegman DH. First International Research Workshop on the Mesoamerican Nephropathy: Resolving the enigma of the mesoamerican nephropathy - a research workshop summary. *Am J Kidney Dis.* 2014 Mar;63(3):396-404.

Wijkström L, Leiva R, Elinder CG, Leiva S, Tujillo Z, Tujillo L, Söderberg M, Hallenby K, Wernerson A. Clinical and pathological characterization of Mesoamerican nephropathy: a new kidney disease in Central America. *Am J Kidney Dis.* 2013 Nov;62(5):906-18.

Wesseling C, Crowe J, Hoggstedt C, Jakobsson K, Lucas R, Wegman DH. The epidemic of chronic kidney disease of unknown etiology in Mesoamerica: a call for interdisciplinary research and action. *Am J Public Health.* 2013 Nov;103(11):1927-30.

Crowe J, Wesseling C, Solano BR, Umaña MR, Ramírez AR, Kjellström T, Morales D, Nilsson M. Heat exposure in sugarcane harvesters in Costa Rica. *Am J Ind Med.* 2013 Oct;56(10):1157-64.

Otras investigaciones e iniciativas en curso

- Biopislar renales en Nicaragua (borrador) NIC
- Corte transversal de cuatro grupos ocupacionales (caña, agricultura, construcción y servicios) NIC
- Cohorte una zafra de dos grupos (caña y servicios) (borrador) NIC
- Cohorte comunitario 3 años, 300 hombres rurales diferentes ocupaciones (recolección de datos) NIC
- Estudio "WE" de Intervención (familia recolección primer año) EL SALV
- Mesoamerican nephropathy in Costa Rica: Geographical distribution and time trends of chronic kidney disease mortality between 1970 and 2012 (en revisión) CR
- Metodologías para la medición de estrés térmico y respuestas fisiológicas (Lund-UNA-UNAN-León) CR-NIC
- Exposición a Calor Exposure and Health Outcomes in Costa Rican Sugarcane Harvesters CR
- Reuniones Nacionales en Guatemala y Panamá. GUAT - PAN

Incidencia Política:

Taller de "policy brief" según la metodología EvipNet

- Metodología OPS
- Convocado por COMISCA
- Regional
- Capacitación de SALTRA

La Comisión Nacional Interinstitucional de Nefropatía Mesoamericana (CNINM) – Costa Rica

- Representando a SALTRA según el Art 7 del Decreto Presidencial (Gaceta 94 del 2014)
- Convocado por la Dirección de Desarrollo Científico y Tecnológico en Salud del Ministerio de Salud

La Comisión de Gestión Institucional y Subcomisión del Decreto

Decreto Ejecutivo

PROYECTO DE DECRETO EJECUTIVO N.º 1188

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA

LA ASISTENTE DE SALUD Y EL MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

En uso de las facultades que le confiere el artículo 140 del artículo 170 de la Constitución de la República y de conformidad con el artículo 170 de la Ley N.º 200 del 20 de octubre del 2012, se declara de interés público y de urgencia el presente Decreto, en virtud del cual se crea el Comité de Trabajo y Seguridad Social para el sector de la construcción y se establece su estructura y funciones.

CONSERVANDO:

1. Que la salud de la población es uno de los derechos fundamentales, como tal debe ser promovido y protegido por el Estado.
2. Que la actividad del Ministerio de Salud debe ser en favor de la población y en condiciones equitativas y sostenibles.
3. Que toda actividad debe dirigirse a las condiciones de salud de la forma que los promueva y mejore.
4. Que, en cumplimiento del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social regular las condiciones de trabajo, entre por la protección de la salud en el sector de la construcción.
5. Que las labores de la Comisión Interinstitucional de Nefropatía Mesoamericana (CNINM) se desarrollen en el marco de la Ley N.º 200 del 20 de octubre del 2012 y de conformidad con el artículo 170 de la Ley N.º 200 del 20 de octubre del 2012, se declara de interés público y de urgencia el presente Decreto, en virtud del cual se crea el Comité de Trabajo y Seguridad Social para el sector de la construcción y se establece su estructura y funciones.
6. Que la actividad social, cultural y deportiva de las personas trabajadoras en el sector de la construcción.

SALTRA

¡Muchas gracias por su atención!

USAC

COLABORACIÓN CON LA EMPRESA PRIVADA (EL SALVADOR)

Estrategia de colaboración con empresas privadas para el acompañamiento en temas SOA: SALTRA-El Salvador

Sandra Peraza
Coordinadora Nacional
Programa SALTRA- El Salvador

Antecedentes

2000

- Inicio de mediciones higiénicas de químicos
- Conjuntamente con ISSY y MITRAB

2004

- Investigaciones Particulares fracción torácica en: 9 ingenios azucareros, beneficios de arroz, beneficios de café, colchoneras

Antecedentes

- Prevención de riesgos en el sector construcción SALTRA Fase I
- Inicio de evaluación de partículas fracción torácica análisis con difracción de rayos x
- Horas sociales de Ing. Linares en Programa SALTRA

Intercambio de servicios por bienes con HOLCIM

- Estrés Térmico
- Partículas fracción torácica
- Emisión de gases en vehículos

Intercambio de servicios por bienes con otras empresas

Equipamiento

Primer Diplomado en Seguridad y Salud ocupacional

- 37 Estudiantes
- 11 Empleados de HOLCIM
- 3 Profesores Nacionales
- 3 Profesores Extranjeros

Segundo Diplomado en Seguridad y Salud Ocupacional

- 32 Estudiantes
- 21 Trabajadores de HOLCIM
- 3 Profesores Nacionales
- 7 Profesores Extranjeros

Tercer Diplomado será convocado el 15 de Mayo de 2015

Escuela Técnica de SSO



Técnico en Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Expectativas Futuras

- Maestría en Salud Ocupacional

Han solicitado los costos de instalar el programa de maestría con participación de profesores extranjeros.

- Desarrollo de Evaluaciones de riesgo musculoesquelético por posiciones disergonómicas
- Desarrollo de Evaluación de exposición a vibraciones

UNA, SALTRA, IRET, USAC

COLABORACIÓN CON INSTITUCIONES PÚBLICAS (COSTA RICA)

Experiencias exitosas en el desarrollo de capacidades, casos: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Educación Pública, OIT - Agritec

CENTRO SALTRA COSTA RICA
Ing. Andrés Robles Ramírez, M.Eng

UNA, SALTRA, IRET, USAC

OIT- Agritec: Taller de Evaluación de las Condiciones de Seguridad Laboral en Agricultura

UNA, SALTRA, IRET, USAC

OIT- Agritec: Taller de Evaluación de las Condiciones de Seguridad Laboral en Agricultura

UNA, SALTRA, IRET, USAC

OIT- Agritec: Taller de Evaluación de las Condiciones de Seguridad Laboral en Agricultura

UNA, SALTRA, IRET, USAC

OIT- Agritec: Taller de Evaluación de las Condiciones de Seguridad Laboral en Agricultura

UNA, SALTRA, IRET, USAC

OIT- Agritec: Taller de Evaluación de las Condiciones de Seguridad Laboral en Agricultura

UNA, SALTRA, IRET, USAC

OIT- Agritec: Taller de Evaluación de las Condiciones de Seguridad Laboral en Agricultura

UNA, SALTRA, IRET, USAC

OIT- Agritec: Taller de Evaluación de las Condiciones de Seguridad Laboral en Agricultura

Éxitos Identificados con los Trabajadores

UNA, SALTRA, IRET, USAC

OIT- Agritec: Taller de Evaluación de las Condiciones de Seguridad Laboral en Agricultura

Éxitos Identificados con la OIT

UNA, SALTRA, IRET, USAC

OIT- Agritec: Taller de Evaluación de las Condiciones de Seguridad Laboral en Agricultura

Éxitos Identificados como Centro SALTRA

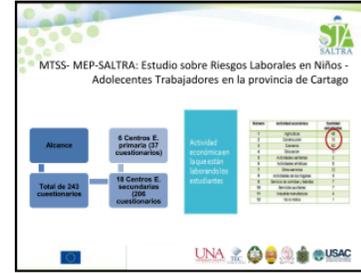
UNA, SALTRA, IRET, USAC

MTSS- MEP-SALTRA: Estudio sobre Riesgos Laborales en Niños - Adolescentes Trabajadores en la provincia de Cartago

UNA, SALTRA, IRET, USAC

MTSS- MEP-SALTRA: Estudio sobre Riesgos Laborales en Niños - Adolescentes Trabajadores en la provincia de Cartago

UNA, SALTRA, IRET, USAC



CONSTRUCCIÓN DE INDICADORES EN SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTAL





Condiciones de salud y trabajo en América Central

Archivos de Prevención

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Social Determinants of Workers' Health in Central America

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Fase II: 2013 – 2014 Perfiles nacionales (6/6)

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Fase II: 2013 – 2014 Perfiles nacionales (6/6)

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Fase II: 2013 – 2014 Presentación y socialización nacionales e internacionales

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Fase II: 2013 – 2014 Perfil regional (2015)

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Fase II: 2013 – 2014 Perfil regional (2015)

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Fase II: 2014 – 2015 Construcción de Indicadores SOA

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Fase II: 2014 – 2015 Elaboración de Perfiles nacionales ISOA

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Criterios técnicos formulación ISOA – SALTRA

- Identificación área temática que se desea medir
- Descripción de las características del indicador
- Operacionalización del indicador

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Criterios técnicos formulación ISOA – SALTRA

Para cada indicador se valora:

- Disponibilidad de datos a nivel nacional y la certeza de contar con la información requerida.
- Importancia para la salud pública de los determinantes o la exposición y de los efectos o resultados a medir sobre la salud ocupacional y ambiental.
- Potencial para las actividades de intervención.

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Metodología formulación ISOA – SALTRA

- Revisión de documentos relacionados con indicadores de Salud ocupacional y ambiental.
- Perfiles nacionales de SO - SALTRA.
- Encuestas de los Institutos de Estadísticas de los 6 países.

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Resultados ISOA – SALTRA Definición

Área temática ISOA-SALTRA	Indicadores			
	Total	%	SA	MA
Relacionado con la legislación ocupacional y ambiental	7	54	2	2
Relacionado con recursos e infraestructura para avanzar en salud ocupacional y ambiental	10	74	8	7
Demográficos y socioeconómicos	38	25	NA	NA
De exposición ocupacional y ambiental	12	53	2	2
De efectos en salud ocupacional y ambiental	54	43	21	4
TOTAL	129	100	34	17

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Resultados ISOA – SALTRA Priorización

Indicadores Trazadores (15) magnitud e importancia en identificar riesgos para la SOA

Indicadores Centinelas (6) baja probabilidad de ocurrencia y alta probabilidad de ser atribuidos a la situación de SOA

Área temática	Indicadores			
	Total	%	SA	MA
Relacionado con recursos e infraestructura para avanzar en salud ocupacional y ambiental	4	2	2	1
De exposición ocupacional y ambiental	7	2	4	1
De efectos en salud ocupacional y ambiental	4	2	2	3
TOTAL	15	4	2	1

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Resultados ISOA – SALTRA Priorización

Indicadores Trazadores (15) magnitud e importancia en identificar riesgos para la SOA

Indicador	Indicador		Indicador	
	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador
1	100	100	100	100
2	100	100	100	100
3	100	100	100	100
4	100	100	100	100
5	100	100	100	100
6	100	100	100	100
7	100	100	100	100
8	100	100	100	100
9	100	100	100	100
10	100	100	100	100
11	100	100	100	100
12	100	100	100	100
13	100	100	100	100
14	100	100	100	100
15	100	100	100	100

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Resultados ISOA – SALTRA Priorización

Indicadores Centinelas (6) baja probabilidad de ocurrencia y alta probabilidad de ser atribuidos a la situación de SOA

Indicador	Indicador		Indicador	
	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador
1	100	100	100	100
2	100	100	100	100
3	100	100	100	100
4	100	100	100	100
5	100	100	100	100
6	100	100	100	100

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Resultados ISOA – SALTRA Instrumentos

Cuestionario para inventario de actividades en Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional (SSHO) y Salud Ambiental de organizaciones y asociaciones

- Nombre de la organización o asociación
- Número de afiliados/asociados
- Sector o sectores económicos con los que trabaja
- Funcionamiento de la organización/asociación
- ¿Cuánta la organización/asociación con un programa que contemple personas a cargo de funciones relacionadas con la salud ocupacional y ambiental?
- ¿Cuánta la organización/asociación con personal entrenado en salud ocupacional y ambiental (suavidad y qué representa porcentualmente para el tamaño de la organización/asociación)?
- ¿Tiene o cuenta la misión de la organización/asociación, cuál o cuáles considere la organización/asociación que le debe ser su principal contribución en cuanto al desarrollo de la salud ocupacional y ambiental del país?
- ¿Cuánta la organización/asociación con un plan de trabajo anual que contemple actividades de mejora de la salud ocupacional y ambiental (supervisión, monitoreo, investigación, acciones)? Si es el caso, enumerar las actividades.
- ¿Cuáles consideran la organización/asociación, que son los principales desafíos en salud ocupacional y ambiental en el país?
- ¿De acuerdo con su plan de trabajo, cuáles, considere la organización/asociación, que son sus principales logros o avances en salud ocupacional y ambiental (enfocados en el último año)?

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Resultados ISOA – SALTRA Instrumentos

Matriz de valoración de riesgos del trabajo en PEAOs, según actividad económica

No.	Actividad económica	Riesgo ocupacional		Presencia		Población expuesta		Total
		Alto	Bajo	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
1	111-113 Agricultura y caza							
2	121-122 Silvicultura y extracción de madera							
3	130 Pesca							
4	210 Extracción de minerales metales							

UNA, SALTRA, IRET, USAC

Retos

Establecer alianzas estratégicas con instituciones y organizaciones que buscan y necesitan asesoría y acompañamiento en temas de SOA.

Creación y desarrollo del Observatorio Centroamericano de Salud Ocupacional y Ambiental (OCSOA).

Incidencia científica, técnica y política a partir de la generación de datos e información y la transferencia de conocimientos científicos.

UNA, SALTRA, IRET, USAC



ACTA DE RECOMENDACIONES



PROGRAMA SALUD, TRABAJO Y AMBIENTE EN AMÉRICA CENTRAL (SALTRA) II Sesión del Consejo Asesor Internacional

Hotel Palma Real, San José, Costa Rica
21 y 22 de abril, 2015

Reunidos en la ciudad de San José de Costa Rica, los días 21 y 22 de abril de 2015, se encuentran los representantes designados como miembros del Consejo Asesor Internacional (CAI) del Programa Salud, Trabajo y Ambiente en América Central (SALTRA), coordinado desde el Instituto Regional de Estudios en Sustancias Tóxicas (IRET) de la Universidad Nacional, Costa Rica (UNA).

Como miembros plenos participan: Clemens Ruepert, representante de la UNA; Oscar Cobar Pinto, representante de la Universidad de San Carlos de Guatemala (USAC); David Torres, representante de la Universidad de El Salvador (UES); Ana Corina Hernández, representante de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH); Edmundo Torres, representante de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, de León (UNAN-León); Jorge Chaves, representante del Instituto Tecnológico de Costa Rica (ITCR); Alcira Tejada, representante de la Universidad de Panamá (UP).

Con carácter de observadores participan: Agnes Soares da Silva, representante de la Organización Panamericana de la Salud en Washington (OPS); Mynor Cerdón, representante del Consejo Superior Universitario Centroamericano (CSUCA) y Nelson Guzmán Mendoza, representante del Consejo de Ministros de Salud de Centroamérica y República Dominicana (COMISCA).

Como invitados especiales se contó con la presencia de Sandra León Coto, Rectora de la UNA; Xavier Pinsolle, Agregado para Asuntos de Cooperación, Delegación de la Unión Europea para Nicaragua, Costa Rica y Panamá; Aurora Aragón, Co-fundadora del Programa SALTRA; Sergio Fernández Rojas, subdirector del Programa Gestión Financiera de la UNA y María Fernanda Méndez, Asesora de la Oficina de Cooperación Técnica Internacional de la UNA.

Los Centros Nacionales de Salud Ocupacional y Ambiental (Centro Nacional SOA) de las universidades colaboradoras participan con: Carolina Guzmán Quilo, Coordinadora Nacional para Guatemala; Sandra Peraza de Ramírez, Coordinadora Nacional para El Salvador; Lino Carmenate Milian, Coordinador Nacional para Honduras; Indiana López Bonilla, Coordinadora Nacional para Nicaragua; Andrés Robles Ramírez, Coordinador Nacional para Costa Rica e Hilda Acosta de Patiño, Coordinadora Nacional para Panamá.

Del Centro Regional del Programa SALTRA participan: Marianela Rojas Garbanzo, Coordinadora Regional; Alex Herrera Araya, Asesor Técnico Regional; Claudio Monge Hernández, Asesor Técnico Regional; Leonel Córdoba Gamboa, Asesor Técnico Regional; Diego Hidalgo Barrantes, Asesor Técnico Regional;





Marta Castillo Sevilla, Administradora; Raquel Campos Calvo, Asistente de Servicios Administrativos y Jennifer Crowe, Investigadora del IRET y colaboradora del Programa SALTRA.

Considerando que:

- 1) El Programa SALTRA se ha transformado a lo largo de sus doce años de gestión, en un instrumento de integración centroamericano de base universitaria en el desarrollo de temas de Salud Ocupacional y Ambiental (SOA)
- 2) El Programa SALTRA ha logrado cumplir sus objetivos para la Fase II, dentro de los que se encuentra el fortalecimiento o creación de un Centro Nacional SOA en cada una de las seis universidades colaboradoras, coordinado desde el Centro Regional SOA de la UNA.
- 3) El Programa SALTRA comparte los principios de SOA de las agendas nacionales y regionales pertenecientes a instituciones públicas y organismos internacionales relacionados.
- 4) El Programa SALTRA se constituye a través de la especialización y generación de conocimiento compartido e interdisciplinario de los Centros Nacionales SOA, y por medio del trabajo en redes nacionales, en constante fortalecimiento y ampliación.
- 5) Los Centros Nacionales SOA son referentes nacionales y regionales, pero deben avanzar en la incidencia para la toma de decisiones políticas públicas relacionadas a la salud en los lugares de trabajo y asesoramiento para el fortalecimiento de capacidades a empresas y organizaciones de trabajadores/as.
- 6) Se presentó el proyecto para la creación de un Observatorio Centroamericano de Salud Ocupacional y Ambiental (OCSOA) como parte de una propuesta para la sostenibilidad y fortalecimiento de las acciones de generación de información y estadísticas en SOA.
- 7) La celebración de las sesiones del CAI, están establecidas dentro del organigrama institucional como una instancia especializada y supervisora facilitadora del trabajo del Programa SALTRA.
- 8) Una de las funciones de los representantes designados como miembros del CAI es sugerir recomendaciones al Programa SALTRA, para mejorar y garantizar la sostenibilidad del Programa SALTRA.
- 9) La Fase II del Programa SALTRA con fondos de cooperación de la Unión Europea (UE) concluye en diciembre de 2015.

Por tanto, se recomienda a la Coordinación Regional y a las Coordinaciones Nacionales:

- 1) Establecer los mecanismos e instrumentos necesarios para garantizar la sostenibilidad del Programa SALTRA a largo plazo, mediante la evaluación y definición de una estrategia orientados a una visión de diez años, pero también a otras iniciativas como:
 - a) El desarrollo de propuestas específicas para la atención de temas relevantes y emergentes para la región.
 - b) La inclusión del proyecto de creación del OCSOA como parte de la próxima fase del Programa SALTRA, que garantice la continuidad de las acciones macro de todas sus fases.
 - c) La definición de lineamientos para mantener la estabilidad y el fortalecimiento institucional, a través de la realimentación entre las diferentes especializaciones y experiencias de cada Centro



2





Nacional SOA.

- d) La ampliación de la red de colaboradores y el establecimiento de nuevas alianzas estratégicas, tanto a lo interno de las universidades como a lo externo, con actores nacionales y regionales.
 - e) Fortalecer las capacidades de los Centros Nacionales SOA para las acciones de intervención con la población trabajadora, generar incidencia en la política pública y reforzar el acompañamiento a instituciones públicas, organismos internacionales con presencia regional, organizaciones de trabajadores/as y empresa privada.
 - f) Elaborar una cartera de proyectos e impulsar su promoción, ante distintas organizaciones e instituciones relacionadas con la SOA, para el establecimiento de colaboraciones conjuntas, paralelamente a la identificación de convocatorias específicas de fondos de cooperación para la presentación de las propuestas. Entre las acciones concretas se insta al Programa a:
 - i) Participar en la II Convocatoria del Programa Regional de Investigación e Innovación por Cadenas de Valores Agrícola (PRIICA) con el proyecto del Observatorio Centroamericano y otras propuestas para el fortalecimiento del Programa.
 - ii) Participar en las convocatorias del Programa Horizontes 20/20 de la UE, para la investigación e innovación en el marco del Acuerdo de Asociación entre Centroamérica y la Unión Europea (AdA).
 - iii) Permanecer vigilante, con respecto a los procesos de la definición de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en el marco de la agenda de la Organización de Naciones Unidas (ONU) posterior al 2015 y los Objetivos del Milenio, para la participación de convocatorias.
- 2) Fomentar y reforzar la transversalización de la investigación y la extensión a nivel regional, aprovechando la pericia de cada Centro Nacional SOA para la atención de temas relevantes y emergentes en toda la región centroamericana, por lo que se insta a:
- a) Fortalecer y trabajar más en el componente ambiental en todas las investigaciones.
 - b) Conocer la percepción sobre las acciones y alcances del Programa SALTRA, por parte de sus redes nacionales y actores regionales.
 - c) Tomar en cuenta el concepto y la dinámica de las Clínicas de Salud Ocupacional para su implementación en los Centros Nacionales SOA.
 - d) Mejorar el encadenamiento de responsabilidades considerando la especialización de los Centros Nacionales SOA en temas como Enfermedad Renal Crónica de causa no Tradicional (ERCnT), calidad del aire, toxicología, entre otros.
 - e) Promover en las investigaciones en SOA la incorporación de elementos como aspectos étnicos, género y atención a la población infantil con una visión de Derechos Humanos.
- 3) Impulsar la consecución de apoyo para los procesos de sostenibilidad del Programa, a través de su presentación y participación en los espacios regionales existentes, con el fin de obtener y dar respaldo y acompañamiento en acciones específicas:
- a) Presentación y promoción del proyectos de sostenibilidad del Programa SALTRA, y específicamente el OCSOA como referente regional y contraparte institucional a diferentes instituciones regionales en temas de datos y estadísticas sobre temas SOA, por lo cual se invita a:
 - i) Participar en la próxima reunión de la COMISCA a realizarse los días 11 y 12 junio de 2015 en



3





- Guatemala, para presentar el OCSOA y brindar el apoyo al enfoque intersectorial de la Política Regional de Salud del Sistema Centroamericano de Integración (SICA), específicamente en el ámbito de trabajo y salud con la generación de datos estadísticos.
- ii) Presentar el proyecto del OCSOA ante las oficinas nacionales de la OPS, con el fin de apoyar con la generación de datos estadísticos el Plan de Acción sobre Salud de los Trabajadores.
 - iii) Presentar el proyecto del OCSOA ante los ministerios de salud y trabajo de cada país, con el fin de apoyar con los datos generados la definición de políticas y reglamentos sobre la salud en el trabajo.
 - iv) Participar en la próxima reunión del CSUCA (fecha por definir) para presentar y solicitar el apoyo institucional a la creación del OCSOA.
- 4) Gestionar ante las autoridades de cada universidad centroamericanas colaboradoras del Programa SALTRA:
- a) La revisión del estado actual de los instrumentos de cooperación en cada una de las universidades y renovarlos si es necesario.
 - b) La definición de alternativas que aseguren el apoyo económico y permita la continuidad de los encuentros afines al quehacer del Programa SALTRA en su próxima fase.
 - c) El compromiso por medio de cartas de apoyo para el proyecto del OCSOA.
 - d) El apoyo para el nombramiento de recurso humano y el relevo del talento humano, con carácter multidisciplinario, necesario para el quehacer del Programa SALTRA.
 - e) La estabilidad institucional de los Centros Nacionales SOA y del Programa SALTRA en cada una de las universidades con acciones como su incorporación formal en los organigramas institucionales.
- 5) Documentar, sistematizar y publicar la experiencia, buenas prácticas basadas en evidencia científica y lecciones aprendidas del Programa SALTRA enfatizando el modelo de gestión administrativa y financiera de manejo de fondos de cooperación y de control de contrapartida que ha implementado la UNA en su rol de coordinación.

Suscriben las recomendaciones:

Clemens Ruepert
Universidad Nacional, Costa Rica

Oscar Cobar Pinto
Universidad San Carlos de Guatemala





David Torres
Universidad de El Salvador

Alcira Tejada
Universidad de Panamá

Ana Corina Hernández Rodríguez
Universidad Nacional Autónoma de Honduras

Jorge Chaves
Instituto Tecnológico de Costa Rica

Edmundo Torres
Universidad Nacional Autónoma Nicaragua –
León

Alcira Tejada
Universidad de Panamá

Agnes Soares da Silva
Organización Panamericana de la Salud
Washington

Mynor Cordón
Consejo Superior Universitario Centroamericano

Nelson Guzmán Mendoza
Consejo de Ministros de Salud de Centroamérica
y República Dominicana

Suscrito en
Hotel Palma Real, San José, Costa Rica
21 y 22 de abril de 2015



5

